



MOVAPRO

SIGNA
ASSESSMENT

Pour nous contacter :
info@signa-assessment.com



Questionnaire de valeurs et
de motivations professionnelles

Et si aligner les valeurs et motivations avec le travail était la clé de l'épanouissement professionnel ? MOVAPRO aide à identifier concrètement les facteurs d'épanouissement et moteurs d'action pour mieux choisir les contextes professionnels (fonction, environnement) qui correspondent vraiment. Une approche essentielle pour construire une carrière qui a du sens et dans laquelle chacun-e pourra pleinement se réaliser !

DOMAINES ET FACETTES DE MOVAPRO

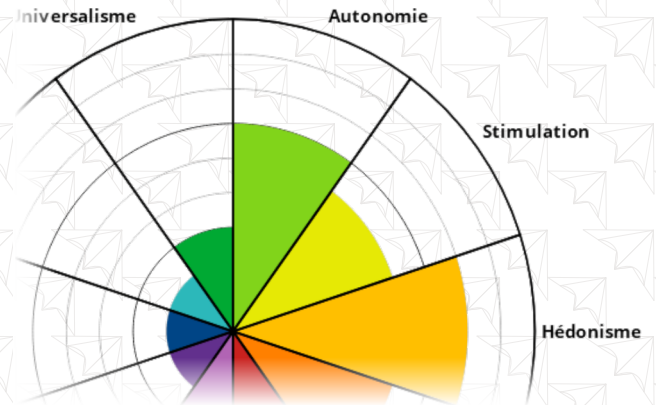
10 valeurs professionnelles :

1. AUTONOMIE
Autonomie de pensée | Autonomie d'action
2. STIMULATION
3. HÉDONISME
4. RÉUSSITE
5. POUVOIR
Prestige | Influence
6. SÉCURITÉ
Préservation de l'image | Prudence | Sécurité de l'emploi
7. TRADITION
8. CONFORMITÉ
9. BIENVEILLANCE
Humilité | Fiabilité | Altruisme
10. UNIVERSALISME
*Diversité & justice sociale | Environnement & durabilité
Tolérance & harmonie*

10 motivations professionnelles :

1. Opportunités professionnelles
2. Mobilité & déplacements
3. Stimulations intellectuelles
4. Spécialisations & expertises
5. Recherche de feedbacks
6. Service client
7. Réceptivité à l'ambiance
8. Travail en équipe
9. Compétition
10. Développement d'autrui

Les valeurs professionnelles reposent sur le modèle de Shalom H. Schwartz. Les motivations sont issues d'un modèle pragmatique validé par le biais d'analyses statistiques.



UN MODE DE PASSATION ROBUSTE ET PRÉCIS !

Le mode de passation de MOVAPRO est identique à celui d'HEXAPRO et repose sur une méthode d'interrogation appelée *échelle à choix forcés graduée*. Elle résiste mieux à la manipulation volontaire ou involontaire des réponses que les échelles de Likert (avec des niveaux), tout en permettant des nuances dans les réponses (contrairement aux choix forcés). De fait, la justesse des résultats augmente, quel que soit le contexte d'application !

DES PROJECTIONS CONCRÈTES

MOVAPRO ne se contente pas de poser des constats en termes de valeurs et motivations individuelles ! Il effectue aussi des extrapolations sur des fonctions types et des environnements professionnels qui devraient contribuer à une meilleure performance et une plus grande satisfaction. Il complète avantageusement les tests de personnalité et les tests d'intérêts professionnels, voir peut se substituer à eux en certaines circonstances.

MOVAPRO RÉPOND AUX BESOINS SUIVANTS :

- **RH** : sélection de personnel & mobilité interne par l'analyse de compatibilité (*person-environment fit* et *person-job fit*).
- **Management** : connaissance des besoins des employé-e-s, articulation valeurs collectives vs individuelles.
- **Accompagnant-e-s et particuliers** : (se) positionner, établir les critères de satisfaction professionnelle, construire un projet professionnel (en termes d'environnement, de rôle).

PLUS D'INFORMATIONS :



<https://signa-assessment.com/tests-psychometriques/movapro>

info@signa-assessment.com