



HEXAPRO

Évaluation de la personnalité en contexte professionnel

Résultats personnels et confidentiels de

John McEnroe

VONHJUUDHTD1L21NVOI

Sommaire

1. Introduction	3
2. Infos personnelles	4
2. Norme de référence	4
3. Fiabilité des résultats	5
4. Vos résultats en un clin d'œil !	6
5. Vos résultats détaillés	7
6. Résultats par facette et dimension	13
7. Caractéristiques communicationnelles	16
8. Contextes favorables et défavorables	17
9. Scores composites	18
10. Vos impressions	22
11. Conclusion	24

Introduction

Mieux se connaître.

Voilà une attente presque universellement répandue : l'être humain semble être un mystère pour lui-même et les tests de personnalité sont souvent perçus comme une "bouée de secours" face à l'incertitude. Quand ils ne sont pas complétés dans un but purement ludique, ils peuvent accompagner, dans un cadre professionnel, la réflexion dans une logique de développement ou de choix de carrière ; ils peuvent également fournir d'intéressantes informations aux recruteur-euse-s ou assesseur-euse-s dans le cadre d'un processus de sélection ou de mobilité interne.

C'est précisément dans une perspective professionnelle qu'HEXAPRO a été développé : donner des informations sur la personnalité telle qu'elle s'exprime dans ce contexte. Mais quelle est sa valeur ajoutée au regard de tous les tests de personnalité existants ?

Tout d'abord, il est fondé sur un modèle novateur – le modèle HEXACO – validé scientifiquement au travers de différentes cultures, et précis. HEXAPRO présente en outre les avantages et inconvénients pour les pôles de chaque facteur, ce que ne font de loin pas tous les outils de sa catégorie. Il est beaucoup plus précis que les tests basés sur des typologies de la personnalité – ces dernières ne bénéficiant que rarement d'une validation scientifique complète, car les différences de personnalité se distribuent sur des continuums plutôt que dans des catégories opposées. Il propose, en plus de textes qui s'adaptent automatiquement aux résultats de chaque répondant-e, également des croisements de facettes et de dimensions qui enrichissent la discussion.

HEXAPRO, comme son nom le sous-entend, est composé de six dimensions. Soit une dimension supplémentaire au regard des tests basés sur le modèle à cinq facteurs, communément appelé "Big Five" ou OCEAN. Le modèle HEXACO se profile comme le successeur du modèle à cinq facteurs. Mais il n'est pas simplement une version renforcée du modèle OCEAN. Il redéfinit partiellement les cinq autres dimensions et repositionne certaines facettes différemment en plus d'ajouter le facteur "Honnêteté-Humilité" (renommé dans HEXAPRO "Intégrité" vs. "Emancipation").

Mais au-delà de ces considérations, nous espérons qu'il vous permettra simplement... de mieux vous connaître !

Les auteurs

Infos personnelles

Pour commencer cette restitution de résultats, nous vous transmettons ci-dessous les informations personnelles renseignées dans les premiers champs de l'évaluation. Vous y trouverez également des informations générées automatiquement, et en particulier une date et un numéro de passation.

Prénom	John
Nom	McEnroe
Âge	55
Genre	Homme
Adresse e-mail	-
N° de rapport	VONHJUUDHTD1L21NVOI
Date d'émission du rapport	15/08/2024

Norme de référence

Dans les pages qui suivent, les résultats individuels sont comparés à une moyenne de répondants et répondantes au questionnaire. Voici les caractéristiques de la population de référence à laquelle nous comparons les réponses

Norme de référence	Tout public
Nombre de personnes la constituant	218
Femmes	139
Hommes	78
Non-binaire / autre	0
Âge moyen	36

Fiabilité des résultats

Cette section est consacrée à la confiance que l'on peut accorder à vos résultats. Plus l'indice ci-dessous est élevé, plus vos résultats seront, a priori, dignes de confiance. A l'inverse, si l'indice est plutôt faible, cela pourrait indiquer que vos résultats doivent être interprétés avec une prudence accrue. Les scores ci-dessous se situent entre 1 et 9 (9 étant le meilleur résultat).

Indice de cohérence

1 2 3 4 5 6 7 8 9

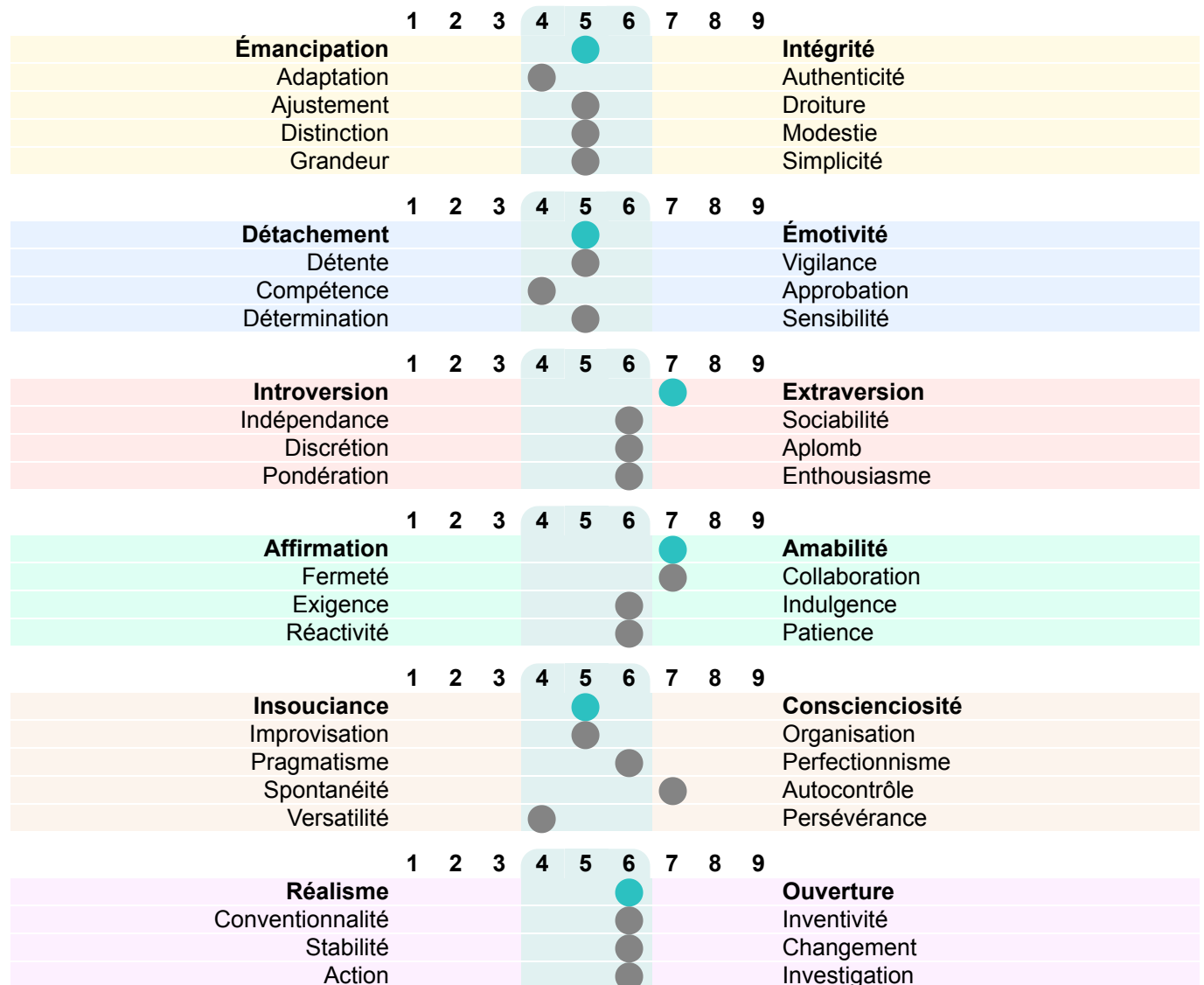
Cet indice nous indique à quel point vos réponses sont cohérentes à l'intérieur de chaque dimension. La cohérence ou non de vos réponses fournit une estimation de la stabilité de vos résultats et donc du degré de confiance que l'on peut leur accorder.

Dans votre cas, l'indice total de confiance est faible : il semble que vous n'ayez pas toujours répondu de manière cohérente, d'une dimension et facette à l'autre. Les résultats pourront vous paraître parfois étranges et pas toujours représentatifs de votre personnalité. N'hésitez donc pas à les remettre en question.

Vos résultats en un clin d'œil !

Dans les résultats ci-après, vous trouverez des pastilles rondes dans vos diagrammes qui se situeront plus ou moins à droite ou à gauche. Analysez une pastille après l'autre et repérez de quel côté elle se trouve. Plus elle se situera d'un côté, plus l'explication à proximité de laquelle elle sera placée sera pertinente. Lorsque la pastille ronde se situera au centre (et alentours), c'est un mélange des deux explications qui s'appliquera.

Nous avons choisi dans un premier temps de vous présenter un graphique qui rend compte de vos résultats en vous offrant une vision d'ensemble. Dans les pages suivantes, nous allons décortiquer, dimension par dimension, ce que ces résultats signifient concrètement.



Vos résultats détaillés

Émancipation vs Intégrité

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Émancipation					●					Intégrité
Adaptation				●						Authenticité
Ajustement					●					Droiture
Distinction					●					Modestie
Grandeur					●					Simplicité

Comme la plupart des personnes, vous communiquez avec franchise dans bien des situations. Vous valorisez les rapports sincères, mais pas au détriment de la diplomatie. Ce faisant, vous pouvez juger nécessaire de prendre garde à vos propos et de privilégier la rondeur dans le verbe plutôt que le tranchant d'une phrase réellement sentie. Vous dites souvent ce que vous pensez, tout en présentant certaines informations et opinions sous leur meilleur jour. Vos compliments sont plutôt sincères, sans que vous dénigriez d'occasionnels appels à un peu de flatterie, qui peuvent favoriser de bonnes relations. On apprécie votre capacité à être à la fois authentique sur le plan de la relation, tout en faisant régulièrement preuve de nuance ou de diplomatie.

Disposant d'un certain sens de la justice, vous êtes une personnes qui, dans la plupart des situations professionnelles, fait preuve de respect pour les règles, les processus et les procédures. Vous considérez que leur existence a du sens et favorise l'équité, le bon fonctionnement ou la sécurité au sein d'une entreprise. Vous veillez toutefois à les appliquer sans rigidité et cherchez, quand c'est nécessaire, à vous adapter aux situations qui nécessitent des exceptions. Grâce à votre sens du devoir, vous vous référez aisément au cadre de travail et ne vous engagez pas dans des pratiques répréhensibles sur le plan moral dans le cadre professionnel. Toutefois, accordant aussi de la confiance à votre "boussole interne", vous vous autorisez de menues transgressions ordinaires, sans conséquences. Vous n'êtes pas très à cheval sur les principes et vos collègues apprécient chez vous une certaine flexibilité.

Vous avez une assez bonne estime de soi. Si vous n'aimez pas particulièrement briller face à vos collègues, client-e-s ou partenaires, vous n'êtes pas non plus opposé-e à ce que l'on manifeste de temps à autre de la reconnaissance, voire de l'admiration pour vos réalisations. Vous ne mettez d'ailleurs pas forcément ces dernières toujours en avant et préférez généralement qu'on les reconnaisse spontanément ; mais s'il faut défendre votre image ou votre réputation, vous n'hésitez pas à le faire. Vous ne vous considérez pas comme une personne supérieure, mais vous savez que vous êtes très bon-ne dans certains domaines. D'ailleurs, si les grands éloges vous gênent parfois, les compliments ciblés et mérités sont appréciés à leur juste valeur. Même si vous ne vous considérez pas plus méritant-e que la plupart des gens, vous vous attendez quand même à un minimum de considération. Votre capacité de remise en question est assez bonne.

Vous vous présentez comme une personne qui souhaite progresser professionnellement et tirer parti de votre avancée. Si vous n'avez pas un goût démesuré pour le luxe, vous ne refusez pas les avantages financiers et la possibilité d'accéder à des fonctions qui ont un certain prestige. Les personnes qui ont obtenu des postes importants peuvent parfois vous fasciner (leur statut n'étant pas pour vous nécessairement synonyme d'arrogance). N'étant ni plus ni moins matérialiste que la plupart des gens, le milieu du luxe peut représenter un certain attrait pour vous sans qu'il soit non plus une priorité. Vous pouvez vous accommoder d'un environnement simple, mais vous pouvez aussi apprécier le confort d'une place de travail spacieuse et agréable, sans vous en culpabiliser. Pour vous, il est important d'être bien traité-e au quotidien dans votre entreprise, mais vous vous attendez aussi à être rémunéré-e convenablement. Pour conclure, votre ambition est dans la moyenne des personnes qui répondent à ce questionnaire.

Détachement vs Émotivité

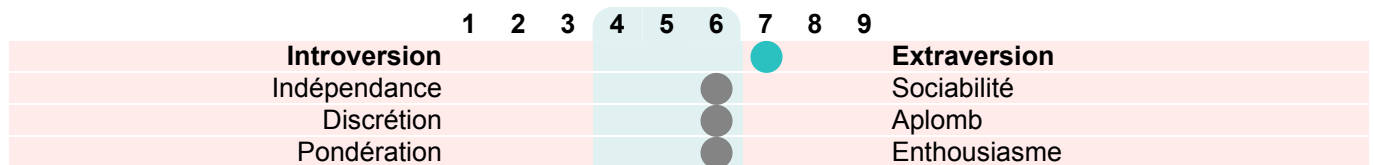
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Détachement					●					Émotivité
Détente					●					Vigilance
Compétence				●						Approbation
Détermination					●					Sensibilité

Comme la majorité des gens, vous ne vous présentez ni comme une personne toujours détendu-e ni comme une personne toujours stressé-e. Les circonstances semblent grandement influencer sur votre niveau de sérénité. S'il vous arrive de vous faire du souci lorsque la pression devient importante, vous êtes également capable de relativiser les choses et prendre un peu de distance émotionnelle. Au travail, vos collègues vous voient la plupart du temps calme, tout en étant impliqué-e et peu agité-e par les difficultés professionnelles. Mais lorsqu'il y a matière à stresser, vous n'êtes pas non plus la personne la moins préoccupée qui soit et certaines nuits sont peut-être moins bonnes que d'autres pendant de telles périodes. Si vous ne ramenez pas tous les problèmes chez vous, certains vous accompagnent malgré tout à la maison.

Comme beaucoup de personnes, vous avez assez souvent confiance en vos compétences. Vous savez ce que vous pouvez faire et connaissez aussi vos limites. Vous avez le sentiment de pouvoir prendre des décisions seul-e, mais vous n'oserez pas prendre les plus risquées d'entre elles sans en avoir au préalable discuté avec des collègues ou la hiérarchie. Vous êtes généralement considéré-e comme un-e professionnel-le autonome, mais vous pouvez ressentir le besoin d'échanger quand vous êtes face à des difficultés et à rechercher le soutien ou l'approbation auprès de personnes de confiance. Ainsi, même si vous ne doutez pas beaucoup de vous, vous recherchez malgré tout un regard extérieur sur ce que vous faites pour vous rassurer dans certaines circonstances. Si vous vous sentez à l'aise de mener à bien vos missions sans feedbacks réguliers, ceux-ci sont quand même parfois les bienvenus. On apprécie donc votre capacité à travailler de façon autonome tout en impliquant parfois les autres.

Vous semblez être une personne capable de sensibilité – voire même quelques fois de faire preuve d'émotivité prononcée. Vous pouvez comprendre les difficultés (voire les souffrances) individuelles et vous les prenez en considération quand vous réfléchissez aux impacts de vos décisions. En général, vous ne vous laissez pas divertir de vos objectifs, de votre mission, pour des raisons sentimentales ; mais vous tentez quand même de limiter les impacts négatifs sur autrui autant que possible. Ce faisant, vous mariez le meilleur des deux mondes – celui des intérêts collectifs et objectifs, et celui des intérêts individuels et subjectifs. Vous êtes capable de sentiments sans non plus vous laisser trop fréquemment submerger par ceux-ci et vous savez garder la plupart du temps de la distance avec vos émotions. De ce fait, on apprécie votre capacité à faire preuve d'empathie, voire de sympathie, tout en ne l'étant pas à l'excès non plus.

Introversion vs Extraversion

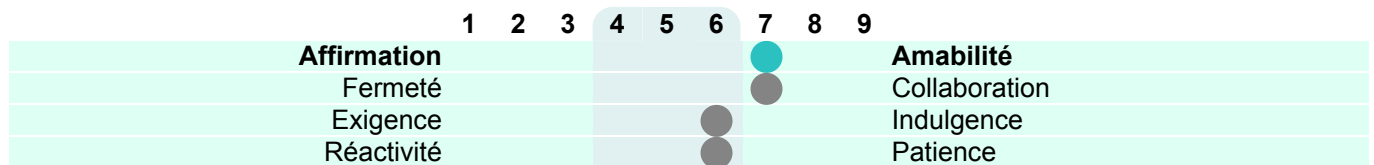


À la fois sociable et indépendant-e, vous vous sentez un peu plus à l'aise dans les situations sociales où il est attendu de vous d'échanger avec une certaine intensité que dans les contextes professionnels où vous devez travailler seul-e. Vous appréciez les réunions - les occasions de rencontre et de discussions intéressantes qu'elles suscitent - et vous pourriez être tenté-e de les prolonger, mais vous retournez quand même assez rapidement à des activités plus productives. Appréciant de travailler en équipe, vous êtes presque aussi à l'aise à l'idée de concevoir des solutions de votre côté que d'échanger avec le reste des collaborateur-trice-s. Vous pouvez accepter dans une certaine mesure de travailler dans un espace de travail partagé, mais, pour certaines activités, vous pourriez préférer les bureaux individuels. Quand vous intégrez une nouvelle équipe, vous pouvez parfois éprouver un peu de difficulté au début à vous ouvrir aux autres, mais ce sentiment se dissipe rapidement.

Vous semblez être une personne capable d'une certaine facilité à entrer en contact avec des inconnu-e-s et/ou à parler face à un public, mais peut-être pas en toutes circonstances. Vous pouvez être un peu moins à l'aise si vous devez prendre la parole face à de nombreuses personnes, ou vous pourriez hésiter un peu avant de participer à des événements où vous ne connaissez personne. Dans de telles situations, vous pourriez parfois opter pour une certaine discrétion – mais qui ne durera que le temps de briser la glace. Vous acceptez le rôle de porte-parole, mais vous pouvez bien le vivre si quelqu'un d'autre le fait. Vous avez une certaine répartie, sans que ce soit non plus systématique. Vous préférez peut-être une communication orale et directe, mais pouvez aussi opter pour une communication plus détachée et écrite. Vous vous mettez parfois en avant, mais, ne prenant pas excessivement de place dans la relation, le plus souvent pas au détriment d'autrui. Enfin, vous êtes capable de vous exprimer en premier si la situation le nécessite tout en laissant aussi ce privilège à autrui.

Vous faites preuve d'enthousiasme, comme vous pouvez vous montrer plus tempéré-e. En effet, on ne vous invite pas souvent à être moins exubérant-e, mais à l'inverse on ne vous demande pas, généralement, de sortir de votre réserve. De ce fait, vous êtes, selon les situations, à la fois capable d'insuffler de l'énergie ou, à l'inverse – bien que plus rarement – de jouer la carte de la prudence ou de la vigilance. Vous pouvez exprimer une certaine passion, mais qui n'est pas, le plus souvent, au détriment d'une évaluation de risques et de certaines réserves qui vous semblent évidentes. Votre position fait de vous une personne réaliste – bien que, au regard des autres, un peu plus optimiste que pessimiste. Finalement, le verre, est-il à moitié vide ou à moitié plein ? Un peu des deux, pourriez-vous répondre, bien que plus plein que vide. Sans contenter pleinement les personnes qui pourraient avoir envie de partir « bille en tête », et encore moins celles qui se montrent très précautionneuses.

Affirmation vs Amabilité

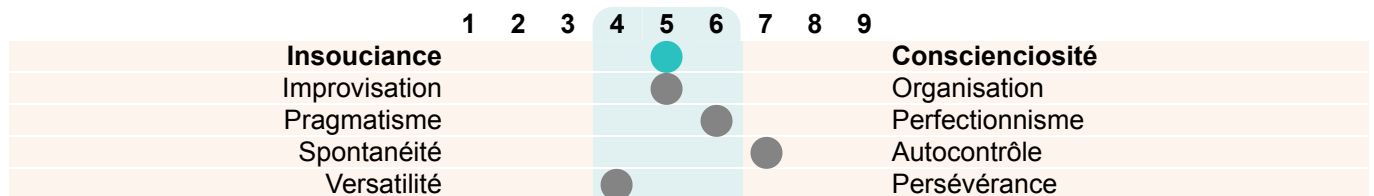


Vous paraissez être une personne passablement orientée vers la collaboration qui a une certaine facilité à intégrer d'autres professionnel-le-s dans ses réflexions et actions. Vous êtes ouvert-e à faire des compromis et cherchez la satisfaction de la plupart des parties prenantes. Vous vous adaptez assez facilement aux attentes de vos collègues, client-e-s ou partenaires professionnel-le-s et on apprécie chez vous cette tendance à prendre des décisions de manière partagée plutôt qu'unilatérale. Attention toutefois à ce que cette ouverture au compromis ne se transforme pas, comme cela peut parfois arriver, en soumission aux prises de position d'autrui : vous pourriez en effet vous laisser convaincre un peu plus souvent que la moyenne des répondants à ce questionnaire. Pour la paix des esprits, vous pouvez parfois éviter d'exprimer votre désaccord, quand bien même le contexte s'y prêterait.

Vous êtes une personne dotée d'une certaine exigence qui ne se manifeste néanmoins jamais au détriment d'une importante dose de compréhension pour les difficultés de vos collègues ou partenaires. De ce fait, certaines personnes peuvent se montrer considérablement plus sévères et plus dures vis-à-vis de l'incompétence que vous. Pour autant, vous ne tolérez pas tout non plus et vous attendez malgré tout des autres qu'ils-elles soient en mesure de corriger la plupart de leurs erreurs. Vous ne vous montrez pas souvent jugeant-e : vous trouvez des circonstances atténuantes et cherchez des solutions lorsque des erreurs sont commises. Vous pardonnez donc assez facilement les erreurs, mais vous vous rappelez aussi que, dans un contexte professionnel, certains standards doivent être atteints ; dès lors, votre facilité à accepter l'incompétence d'autrui ne se fait généralement pas au détriment de ces objectifs. Votre indulgence se heurte dans de tels moments à votre exigence, cette dernière étant souvent présente, mais pas toujours visible.

Vous n'êtes pas une personne irascible. Comme tout le monde, il peut vous arriver de vous mettre en colère lorsque « la coupe est pleine », mais vous êtes le plus souvent aussi calme (voire un peu plus) que la plupart des gens. Vous n'êtes pas la personne la plus patiente qui soit, mais à l'inverse, vous ne vous mettez vraiment pas vite en colère. Il peut arriver, ici ou là, que vous montriez de l'agacement, notamment lorsque les choses ne sont pas de la qualité souhaitée ou exécutées à la vitesse voulue, mais vous ne surréagissez généralement pas. Alors que certaines personnes sont trop patientes et que d'autres ne le sont pas assez, vous vous situez presque au milieu de ces deux extrémités – avec une tendance à la patience. De ce fait, on ne vous reproche généralement ni d'être trop « soupe au lait » ni, à l'inverse, de vous montrer impassible quand une réaction émotionnelle est appropriée.

Insouciance vs Conscienciosité



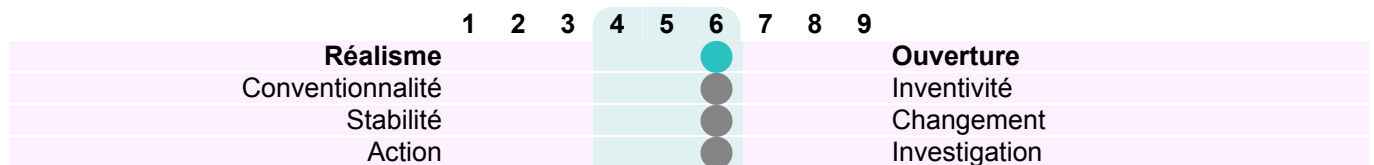
Il apparaît que votre capacité d'organisation et de planification est assez bonne : vous êtes à même de mettre de la structure dans votre travail et pouvez prioriser vos missions. Pour autant, vous le faites sans rigidité, car vous aimez aussi prendre à bras le corps les événements non planifiés et de dernière minute. Ils ne font pas toujours votre affaire, mais remettre en question votre programme de la journée ne vous met en général pas en difficulté. Il se peut même que vous cherchiez à intégrer dans vos plans d'action les impondérables. Vous faites donc preuve d'une certaine agilité et capacité d'adaptation. À ce stade, s'il s'avère évident que vous êtes capable d'allier le meilleur des deux mondes, on peut aussi remarquer que, finalement, vous n'excellez dans aucun des deux exercices. Vos collègues organisé-e-s peuvent en effet considérer que vous n'anticipez ni planifiez suffisamment, quant à celles-celles qui font preuve de spontanéité, ils-elles voudraient que vous soyez plus flexible.

Vous n'êtes pas vraiment perfectionniste : il peut en effet vous arriver de laisser filer quelques erreurs et passer du temps sur les détails peut, au bout d'un certain moment, vous ennuyer. Mais vous ne bâclez pas votre travail – au contraire ! Vous cherchez un juste équilibre entre efficacité et qualité, tout en accordant un peu plus d'importance à ce deuxième critère. Vous en êtes satisfait-e si votre travail correspond aux attentes du plus grand nombre en plus des vôtres, tout en ayant été en mesure de le faire dans les temps. Vous préféreriez parfois vous rapprocher un peu plus de la perfection, mais comme les objectifs de qualité et de délai sont atteints, vous pouvez vous en contenter. Vous allez bien sûr vous montrer parfois exigeant-e et vous n'aurez pas l'esprit tranquille si vous n'avez pas vérifié ce qui doit l'être. Votre attitude se situe finalement entre le pragmatisme et le perfectionnisme, mais comme votre cœur balance un peu plus du côté de ce dernier point, vous allez plus fréquemment frustrer les collègues qui veulent avancer vite, que celles-celles qui vous trouvent insuffisamment précautionneux-se.

Vous semblez être plutôt rationnel-le et prudent-e. Vous ne prenez pas très souvent des décisions sur un coup de tête, surtout si elles ont d'importantes conséquences, et vous prenez généralement le temps d'analyser les tenants et aboutissants, et d'anticiper certaines conséquences, avant de prendre position. Vous faites assez attention à votre manière d'agir ou de vous exprimer pour éviter de faire et dire des choses que vous regretteriez plus tard. Votre manière de résoudre les problèmes est souvent raisonnée, parfois systématique, selon une rigueur de pensée qui peut être forte et/ou après une pesée des intérêts assez complète. Votre mode d'action et de réflexion a l'avantage d'une certaine précision et justification : votre décision sera peut-être plus exacte et plus facile à exprimer que si vous l'aviez prise sans autre forme de délibération. En revanche, elle a l'inconvénient de la lenteur. On peut d'ailleurs parfois relever votre manque de spontanéité. Mais il vous arrive aussi de faire confiance à votre intuition ; vous ne vous laissez de ce fait pas souvent bloquer par votre approche.

Si vous n'êtes pas une personne extrêmement persévérante, vous pouvez néanmoins mener à bien des projets relativement ambitieux et de durée moyenne. En effet, votre engagement et votre motivation pourraient un peu baisser si les projets de long cours ne sont pas ponctués de jalons et de résultats intermédiaires qui vous aideront à ne pas renoncer ou remettre à plus tard votre mission. Vous disposez d'une force de travail intéressante, mais, pour ne pas perdre en énergie, vous préférez varier les objectifs à court et à long terme, tout en ayant une préférence pour les premiers. Quand un projet perd de son intérêt, vous pouvez continuer à y travailler quelque temps, au cas où il retrouverait tout son sens plus tard. En attendant, vous êtes aussi capable d'y renoncer et passer au projet suivant. Pour les personnes persévérantes, vous pouvez toutefois donner l'impression de renoncer un peu trop vite ; à l'inverse, les personnes versatiles pourraient considérer que vous vous obstinez déjà un peu.

Réalisme vs Ouverture



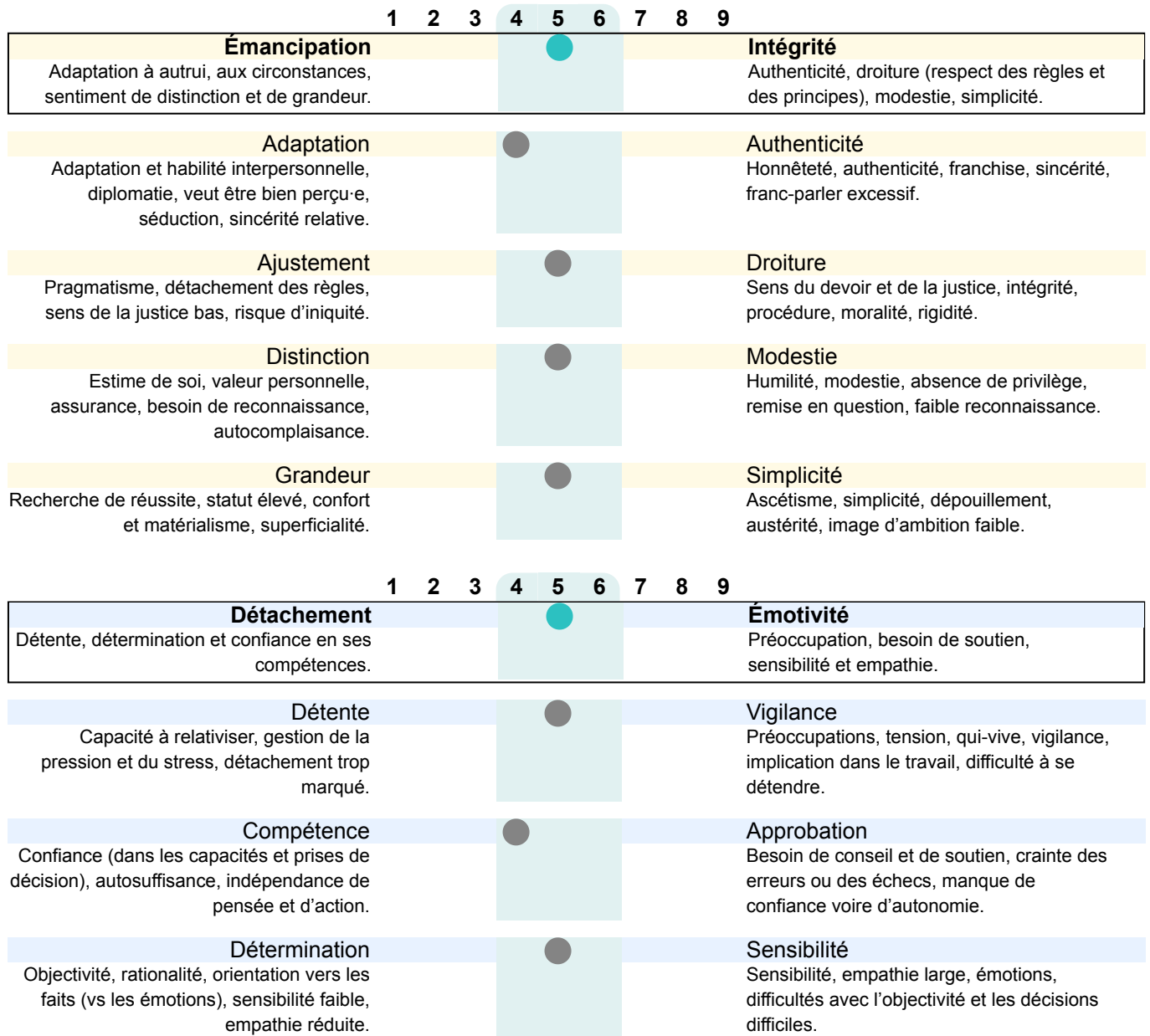
Si vous n'avez pas le profil d'un-e grand-e artiste, vous n'en appréciez pas moins de faire preuve d'inventivité et de créativité au travail. Vous pouvez imaginer des améliorations de produits, services ou façons de faire, et de temps en temps vous aimez participer à des projets qui nécessitent d'innover et de l'originalité. Toutefois, votre profil assez réaliste vous amène à aborder ces questions avec une imagination qui a quelques limites. De plus, vous veillez à ce que vos projets soient aussi utiles, pas seulement novateurs : vous pourriez en effet ne pas être totalement satisfait-e si l'innovation ne se met pas, au moins partiellement, au service de la praticité. Vous pouvez travailler selon des méthodes éprouvées, mais vous préférez parfois sortir des sentiers battus, bien qu'avec mesure. Vous alliez le meilleur des deux mondes et êtes capable à la fois de pensée divergente (créative) et convergente (conventionnelle), tout en ayant une petite préférence pour la première.

Vous paraissez être une personne qui peut apprécier certains changements, tout en recherchant un peu de stabilité au quotidien. Travailler avec des personnes que vous connaissez vous va bien, tout en appréciant certains changements dans les visages de l'équipe. D'ailleurs, dans votre groupe, vous paraissez être autant un facteur de stabilité que de changement – avec une tendance un peu plus marquée pour ce dernier. Vous ne recherchez pas forcément la spécialisation, en particulier si cela signifie exécuter des tâches répétitives; vous reconnaissez toutefois qu'il y a parfois un côté «reposant» à ne pas toujours changer de méthode ou d'environnement de travail. Vous êtes plutôt fidèle à votre fonction ou votre entreprise aussi longtemps que cela revêt du sens, mais pouvez aussi en changer assez facilement, dès que le besoin s'en fait sentir. Quand le changement vous est imposé, vous pouvez un peu le questionner et avoir besoin d'y mettre un certain sens. Une fois celui-ci trouvé, vous embrassez volontiers toute amélioration de méthode ou d'environnement de travail.

À la fois personne d'action et de réflexion, vous aimez vous ouvrir à des idées, concepts et connaissances variés, tout en ne perdant généralement pas de vue la nécessité d'entrer en action à un moment ou un autre. Vous vous montrez assez curieux-euse, avec une certaine ouverture à une vision différente des choses, mais vous limitez quelque peu le temps de l'investigation et de la réflexion et vous en réservez pour la mise en application de ce qui a été décidé. Si vous ne rechignez pas à penser en des termes abstraits, vous ne perdez pas de vue que ces analyses doivent pouvoir trouver une certaine application concrète. Vous aimez apprendre un peu plus par la théorie que la pratique. Vous avez une certaine curiosité et soif d'apprendre, qui se limite parfois à vos domaines d'intérêts, mais qui peut aussi s'ouvrir à d'autres. Parce que vous n'êtes pas vraiment orienté-e vers l'action ou exclusivement vers la réflexion, on considère parfois cet entre-deux comme étant le reflet d'un manque de l'un ou de l'autre.

Résultats par facette et dimension

Le graphique suivant vous permet d'avoir une vision globale des résultats tout en apportant quelques explications sur la signification de chacune des échelles. La pastille se situe proche de la dimension ou la facette dominante. Plus la pastille se situe au centre, plus il est nécessaire de nuancer les explications de la dimension ou la facette avec celle de son opposée.



1 2 3 4 5 6 7 8 9

<p>Introversion</p> <p>Indépendance et solitude, discrétion, pondération et prise de recul.</p>	4 5 6	7	<p>Extraversion</p> <p>Sociabilité, audace sociale (parler en public, nouer des relations nouvelles), engouement.</p>
--	-------	---	--

<p>Indépendance</p> <p>Solitaire, indépendance, environnement calme et peu agité, sociabilité et sollicitation des équipes basses.</p>	4 5 6	7	<p>Sociabilité</p> <p>Sociabilité, travail en équipe, liens humains, difficulté face à la solitude et au travail en indépendance.</p>
---	-------	---	--

<p>Discrétion</p> <p>Discrétion, réserve, n'aime pas l'exposition, ouverture progressive à autrui, audace sociale basse.</p>	4 5 6	7	<p>Aplomb</p> <p>Hardiesse relationnelle, audace sociale, difficultés à se mettre en retrait, besoin de nouvelles rencontres.</p>
---	-------	---	--

<p>Pondération</p> <p>Calme, évaluation des risques, enthousiasme faible, focalisation, prise de recul, pessimisme, austérité.</p>	4 5 6	7	<p>Enthousiasme</p> <p>Dynamisme, optimisme, passion, exubérance, éparpillement, ne soupèse pas les risques.</p>
---	-------	---	---

1 2 3 4 5 6 7 8 9

<p>Affirmation</p> <p>Assertivité et conviction, exigence, impatience voire colère.</p>	4 5 6	7	<p>Amabilité</p> <p>Collaboration, compréhension et tolérance, patience.</p>
--	-------	---	---

<p>Fermeté</p> <p>Décision, conviction, défense des intérêts et des choix, peu de compromis, conflits ou tensions.</p>	4 5 6	7	<p>Collaboration</p> <p>Compromis, collaboration, ne s'impose pas, adaptation, risque de soumission.</p>
---	-------	---	---

<p>Exigence</p> <p>Exigence, excellence, communication directe, jugement, critique, peut créer de l'irritation.</p>	4 5 6	7	<p>Indulgence</p> <p>Confiance, indulgence, tolérance, compréhension, naïveté, manque de poigne ou d'autorité.</p>
--	-------	---	---

<p>Réactivité</p> <p>Ne tolère pas ce qui ne devrait pas l'être, réactivité, impatience voire colère.</p>	4 5 6	7	<p>Patience</p> <p>Patience, maîtrise de sa colère, calme, imperturbable, impression de manque d'implication.</p>
--	-------	---	--

1 2 3 4 5 6 7 8 9

<p>Insouciance Improvisation et réactivité, pragmatisme, intuition et spontanéité, court terme.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Conscienciosité Organisation, persévérance, perfectionnisme, analyse et autocontrôle.</p>
<p>Improvisation Réactivité (vs. Proactivité), improvisation, imprévus, capacité d'organisation ou de planification faibles.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Organisation Organisation & planification, anticipation, priorisation, méthodique, rigidité organisationnelle.</p>
<p>Pragmatisme Ne se laisse pas arrêter par les détails, rapidité, délais courts, commet des erreurs, qualité relative.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Perfectionnisme Perfectionnisme, auto-exigence, qualité élevée, détails, correction des erreurs, rythme lent.</p>
<p>Spontanéité Spontanéité, vécu, intuition, rapidité dans l'analyse, approximations du résultat, impulsivité.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Autocontrôle Prudence, balance, analyse, rigueur, autocontrôle, lenteur, spontanéité et intuition faibles.</p>
<p>Versatilité Recherche de résultats rapides, énergie au début, versatilité, court terme, se laisse distraire du but.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Persévérance Persévérance, diligence, force de travail, implication sur le long terme, va jusqu'au bout, entêtement.</p>

1 2 3 4 5 6 7 8 9

<p>Réalisme Réalisme et fiabilité, stabilité et répétition, action et praticité.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Ouverture Créativité et innovation, ouverture aux changements et aux idées.</p>
<p>Conventionnalité Réalisme, fiabilité, praticité, pragmatisme dans les méthodes, originalité et innovation faibles.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Inventivité Créativité, originalité, inventivité, expérimentation, innovation, baisse de productivité.</p>
<p>Stabilité Spécialisation, répétition, stabilité (environnement, tâches), résistance au changement.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Changement Ouverture et adaptation aux changements, variété, faible tolérance à la répétition.</p>
<p>Action Rejet de l'inaction et de la théorie, praticité, mise en pratique pour apprendre, manque de curiosité.</p>	<p>4 5 6</p>	<p>Investigation Curiosité, réflexion, recherche d'informations, concepts, théorie, faible capacité d'action.</p>

Caractéristiques communicationnelles

Ci-dessous, nous reprenons les principales caractéristiques de la communication de John McEnroe. Voici comment il-elle pourrait communiquer le plus fréquemment :

- Fait généralement preuve de diplomatie.
- Peut parfois revendiquer ses réalisations, mais pas toujours.
- Montre de la sensibilité mais pas dans tous les contextes.
- Peut aussi bien travailler avec les autres que seul-e.
- Se met parfois en avant mais pas en toutes circonstances.
- Assez enthousiaste et énergique, mais pas systématiquement.
- Recherche le compromis et la collaboration, parfois à l'excès.
- Peut exprimer de la compréhension mais peut aussi avoir des exigences.
- Assez patient-e, mais peut manifester parfois de l'agacement.
- Organise ses messages et contrôle sa communication.

Contextes favorables et défavorables

Voici à présent quelques contextes de travail favorables ou défavorables à John McEnroe :

Favorable	Défavorable
<p>Attentes fortes en termes de collaboration et concessions.</p> <ul style="list-style-type: none">. <p>Milieus nécessitant de l'adaptation à des contextes changeants et personnes diverses.</p> <ul style="list-style-type: none">.	<p>Situations fréquentes où l'absence de compromis est nécessaire.</p> <ul style="list-style-type: none">.

Scores composites

Dans les deux sections précédentes, nous vous avons présenté les résultats tels qu'ils s'affichaient, dimension par dimension, facette par facette. Toutefois, votre interprétation du profil peut s'enrichir et se préciser en croisant les facettes entre elles. Nous vous proposons ci-dessous quelques combinaisons de facettes pouvant répondre à certaines questions pratiques et comportementales. Nous vous encourageons également à opérer vos propres hypothèses sur la base d'autres comparaisons.

Travail en équipe

Facilités à travailler selon un mode collectif et collaboratif ; à s'identifier au groupe et à s'y référer.

Amabilité	7	
Sociabilité	6	
Travail en équipe	7	

Capacité de remise en question

Tendance à accepter la remise en question venant d'autrui et orientation vers l'amélioration de soi.

Modestie	5	
Approbation	4	
Changement	6	
Capacité de remise en question	5	

Assertivité

Orientation vers l'affirmation des besoins, avec assurance et conviction.

Distinction	5	
Compétence	6	
Aplomb	6	
Assertivité	6	

Citoyenneté organisationnelle

Tendance à s'impliquer dans la vie de l'entreprise, à respecter les autres et les procédures.

Droiture	5	
Enthousiasme	6	
Perfectionnisme	6	
Citoyenneté organisationnelle	6	

Résilience

Facilité à se remettre d'événements difficiles, à se reconstruire et à se relancer dans les activités.

Détente	5	
Enthousiasme	6	
Persévérance	4	
Résilience	5	

Professionalisme

Tendance à adopter des comportements considérés comme fiables, sérieux, dignes de considération.

Intégrité	5	
Amabilité	7	
Conscienciosité	5	
Conventionnalité	4	
Professionalisme	5	

Adaptation au changement

Facilité à s'ajuster et modifier ses pensées ou comportements à la situation nouvelle, présente ou projetée.

Enthousiasme	6	
Improvisation	5	
Inventivité	6	
Changement	6	
Adaptation au changement	6	

Prise de risque

Orientation vers des choix et comportements qui impliquent de l'incertitude voire du danger.

Détente	5	
Enthousiasme	6	
Spontanéité	3	
Inventivité	6	
Prise de risque	5	

Créativité

Facilité à travailler selon de nouvelles méthodes, à sortir du cadre existant et à s'ouvrir aux changements.

Sensibilité	5	
Improvisation	5	
Inventivité	6	
Changement	6	
Créativité	6	

Contrôle des émotions et des impulsions

Garder de la distance avec les difficultés, ne pas se laisser distraire, et conserver le contrôle des émotions.

Détente	5	
Pondération	4	
Autocontrôle	7	
Contrôle des émotions et des impulsions	5	

Intelligence émotionnelle

Compréhension et gestion des émotions personnelles et celles d'autrui.

Détente	5	
Sensibilité	5	
Sociabilité	6	
Patience	6	
Intelligence émotionnelle	6	

Confiance en soi

Assurance face à des situations sociales et de résolution de problèmes divers.

Détente	5	
Compétence	6	
Aplomb	6	
Confiance en soi	6	



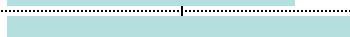

Gestion du stress et de la surcharge

Capacité à faire face aux situations professionnelles difficiles, avec de forts enjeux ou beaucoup de pression.

Détente	5	
Patience	6	
Organisation	5	
Gestion du stress et de la surcharge	6	





Ecoute ouverte

Attitude communicationnelle ouverte et accueillante.

Modestie	5	
Sensibilité	5	
Patience	6	
Ecoute ouverte	5	





Sens du service

Posture orientée vers la compréhension des besoins et une réponse qui y est adaptée.

Adaptation	6	
Patience	6	
Perfectionnisme	6	
Sens du service	6	


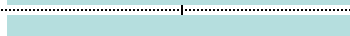


Gestion harmonieuse des conflits

Approche calme, cartésienne et ouverte des tensions et des conflits.

Collaboration	7	
Patience	6	
Investigation	6	
Gestion harmonieuse des conflits	7	

Dispositions à la persuasion

Facilité à argumenter et convaincre en prenant en considération les caractéristiques de son public.

Adaptation	6	
Aplomb	6	
Fermeté	3	
Dispositions à la persuasion	5	

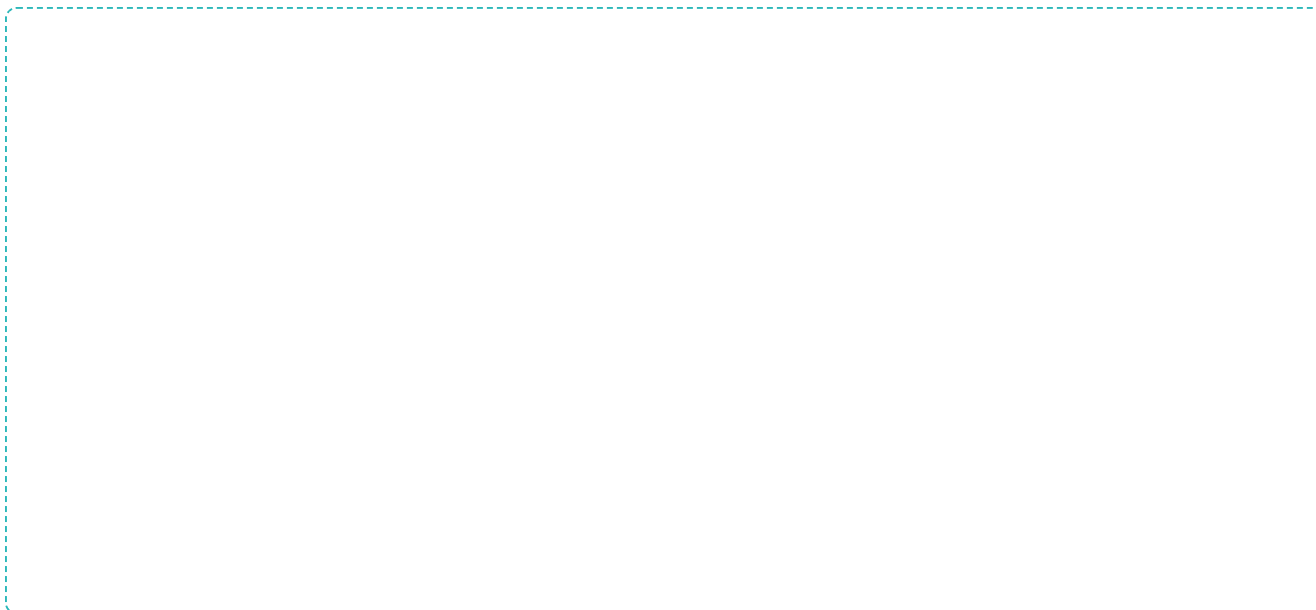
Vos impressions

Vous venez de passer le test HEXAPRO qui a effectué une analyse de vos réponses sans intervention humaine directe. Certains résultats vous ont peut-être paru pertinents, mais il est aussi possible que d'autres vous aient interpellé-e ou surpris-e. Nous vous invitons, quoi qu'il en soit, à noter ci-dessous vos impressions, à la suite de chacune des questions posées, afin d'aller au-delà des constats de l'évaluation. Prenez le temps de le faire par écrit.

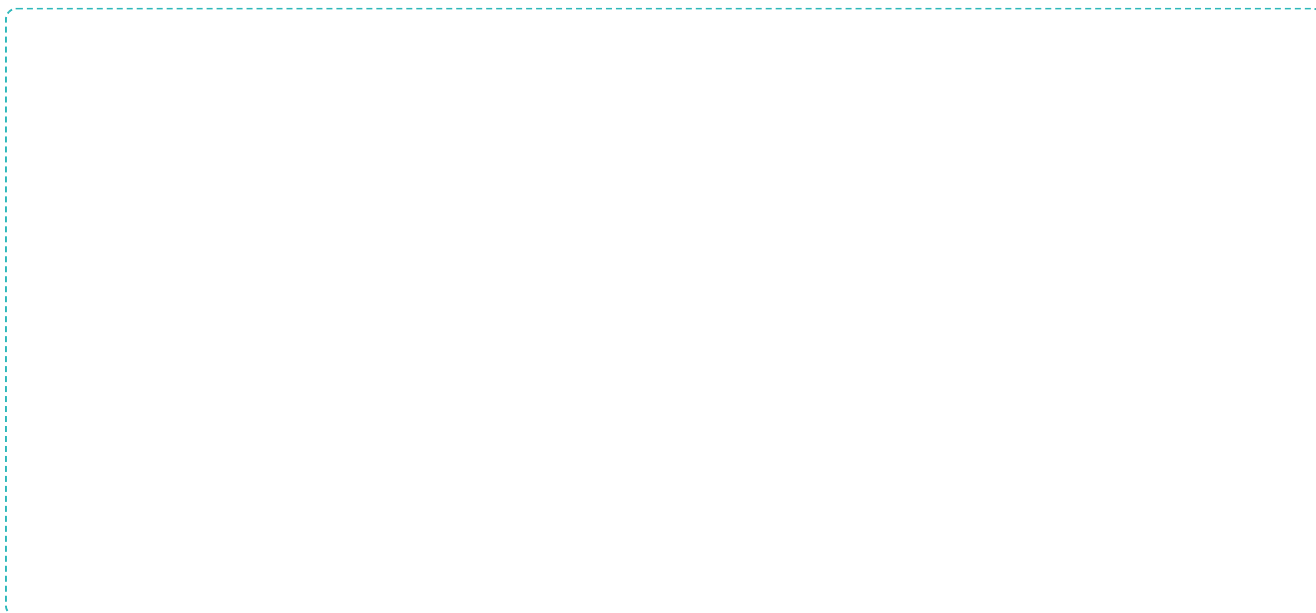
1) De manière générale, que pensez-vous de vos résultats ? Représentent-ils fidèlement et suffisamment votre personnalité pour que vous en teniez compte ?

2) Quels sont les éléments des résultats qui précèdent avec lesquels vous êtes particulièrement d'accord ?

3) Quels sont, dans les résultats qui précèdent, les éléments qui vous ont surpris ?



4) Au regard de tout ce qui précède, que vous semble-t-il à présent approprié de faire ? (Ex : travailler sur une meilleure adaptation d'un trait de personnalité, réfléchir à votre avenir professionnel, etc.)



Conclusion

Nous vous remercions d'avoir passé le test HEXAPRO. Nous espérons que les résultats que vous avez obtenus vous aideront à soutenir votre réflexion.

Nous terminons ce rapport avec quelques recommandations :

- Rappelez-vous qu'un test, quel qu'il soit, n'est qu'un moyen imparfait d'évaluer une composante humaine complexe. Comme tout outil de mesure, les scores d'HEXAPRO sont assortis d'un degré d'erreur. Ne prenez donc pas pour acquis les résultats d'HEXAPRO, mais interrogez-les, confrontez-les à vos réflexions et ressentis, et utilisez-les au mieux pour dépasser la situation présente.

- Si les résultats de cette évaluation ont permis d'apporter une réponse définitive à vos questions, nous en sommes satisfaits. Dans la plupart des cas, cependant, la passation d'un questionnaire n'est que le début d'une démarche de développement personnel ou professionnel, d'orientation, ou autre.

Signa Assessment, c'est encore d'autres outils et formes d'évaluation que nous vous invitons à découvrir via notre site web. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de votre visite et espérons vous être encore utiles à l'avenir.

<https://signa-assessment.com/>