

# HEXAPRO

HEXAPRO est un test de personnalité adapté au contexte professionnel et fondé sur le modèle HEXACO (modèle validé et permettant une prédiction plus fine des comportements professionnels que les questionnaires issus d'autres modèles). Il mesure 6 dimensions et 20 facettes de la personnalité, et il incite les répondant-e-s à donner une image plus honnête d'eux-mêmes que les tests de personnalité utilisés traditionnellement.

## DOMAINES ET FACETTES EVALUES

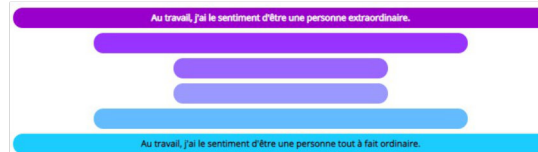
Tous les domaines et facettes d'HEXAPRO sont bipolaires, c'est-à-dire qu'ils sont composés de pôles qui s'opposent explicitement :

1. INTEGRITE vs EMANCIPATION
  - a. Authenticité vs Adaptation
  - b. Droiture vs Ajustement
  - c. Modestie vs Distinction
  - d. Simplicité vs Grandeur
2. EMOTIVITE vs. DETACHEMENT
  - a. Vigilance vs Détente
  - b. Approbation vs Compétence
  - c. Sensibilité vs Détermination
3. EXTRAVERSION vs. INTROVERSION
  - a. Sociabilité vs Indépendance
  - b. Aplomb vs Discrétion
  - c. Enthousiasme vs Pondération
4. AMABILITE vs AFFIRMATION
  - a. Collaboration vs Fermeté
  - b. Indulgence vs Exigence
  - c. Patience vs Réactivité
5. CONSCIENCE vs INSOUCIANCE
  - a. Organisation vs Improvisation
  - b. Perfectionnisme vs Pragmatisme
  - c. Autocontrôle vs Spontanéité
  - d. Persévérance vs Versatilité
6. OUVERTURE vs REALISME
  - a. Inventivité vs Conventioanlité
  - b. Changement vs Stabilité
  - c. Investigation vs Action

Le rapport rend compte des résultats obtenus sous forme de graphiques et de textes, en soulignant les avantages et limites de l'attitude généralement adoptée. Des croisements entre différents traits viennent compléter la réflexion et enrichir les constats posés.

## MODE DE PASSATION

Lors de la passation du questionnaire, une proposition de chaque pôle est présentée au-la répondant-e qui doit sélectionner l'option la plus proche de son comportement. Il-elle a la possibilité de nuancer son positionnement en sélectionnant des degrés intermédiaires se situant entre les deux propositions :



Cette façon de procéder permet de neutraliser, au moins partiellement, la désirabilité des propositions, tout en favorisant une prise de position fine.

## UN RAPPORT COMPLET ET ADAPTATIF

Le rapport, composé de plus de 20 pages, est totalement adaptable aux besoins du contexte d'évaluation.

## UN TEST A FORTE VALEUR AJOUTEE !

HEXAPRO permet de mieux connaître les répondant-e-s et met en lumière les comportements productifs et contre-productifs. Il a été développé par des spécialistes de la psychométrie et du monde du travail : *Sébastien Fernandez*, docteur en psychologie et Professeur Associé à l'Ecole Hôtelière de Lausanne (EHL) ; *Philippe Golay*, docteur en psychologie, Responsable de recherche au CHUV, il enseigne l'évaluation psychométrique à l'Université de Lausanne ; *Marc-Olivier Ritz*, MSc en psychologie du Conseil, DESS en Conseil, Orientation et Management des Compétences, et fondateur de Signa Assessment Sàrl.

## LES BESOINS

- Recrutement, mobilité interne
- Bilans de compétences et outsourcing
- Accompagnement, coaching
- Orientation, réorientation professionnelle

## PLUS D'INFORMATIONS

[www.signa-assessment.com/tests-psychometriques/hexapro](http://www.signa-assessment.com/tests-psychometriques/hexapro)

[info@signa-assessment.com](mailto:info@signa-assessment.com)