

# HEXAPRO

Évaluation de la personnalité en contexte professionnel

Résultats personnels et confidentiels de

test 2

VONGONMD5Z5RRE5J2HN

## Sommaire

1. Introduction	3
2. Informations personnelles	4
3. Fiabilité des résultats	5
4. Vos résultats en un clin d'œil !	6
5. Vos résultats détaillés	7
6. Résultats par facette et dimension	13
7. Caractéristiques communicationnelles	16
8. Contextes favorables et défavorables	17
9. Scores composites	18
10. Vos impressions	22
11. Conclusion	24

## Introduction

*Mieux se connaître.*

Voilà une attente presque universellement répandue : l'être humain semble être un mystère pour lui-même et les tests de personnalité sont souvent perçus comme une "bouée de secours" face à l'incertitude. Quand ils ne sont pas complétés dans un but purement ludique, ils peuvent accompagner, dans un cadre professionnel, la réflexion dans une logique de développement ou de choix de carrière ; ils peuvent également fournir d'intéressantes informations aux recruteurs-euses ou assessseurs-euses dans le cadre d'un processus de sélection ou de mobilité interne.

C'est précisément dans une perspective professionnelle qu'HEXAPRO a été développé : donner des informations sur la personnalité telle qu'elle s'exprime dans ce contexte. Mais quelle est sa valeur ajoutée au regard de tous les tests de personnalité existants ?

Tout d'abord, il est fondé sur un modèle novateur – le modèle HEXACO – validé scientifiquement au travers de différentes cultures, et précis. HEXAPRO présente en outre les avantages et inconvénients pour les pôles de chaque facteur, ce que ne font de loin pas tous les outils de sa catégorie. Il est beaucoup plus précis que les tests basés sur des typologies de la personnalité – ces dernières ne bénéficiant que rarement d'une validation scientifique complète, car les différences de personnalité se distribuent sur des continuums plutôt que dans des catégories opposées. Il propose, en plus de textes qui s'adaptent automatiquement aux résultats de chaque répondant-e, également des croisements de facettes et de dimensions qui enrichissent la discussion.

HEXAPRO, comme son nom le sous-entend, est composé de six dimensions. Soit une dimension supplémentaire au regard des tests basés sur le modèle à cinq facteurs, communément appelé "Big Five" ou OCEAN. Le modèle HEXACO se profile comme le successeur du modèle à cinq facteurs. Mais il n'est pas simplement une version "musclée" du modèle OCEAN. Il redéfinit partiellement les cinq autres dimensions et repositionne certaines facettes différemment en plus d'ajouter le facteur "Honnêteté-Humilité" (renommée dans HEXAPRO "Intégrité" vs. "Emancipation").

Mais au-delà de ces considérations, nous espérons qu'il vous permettra simplement... de mieux vous connaître !

Les auteurs

## Informations personnelles

Pour commencer cette restitution de résultats, nous vous transmettons ci-dessous les informations personnelles renseignées dans les premiers champs de l'évaluation. Vous y trouverez également des informations générées automatiquement, et en particulier une date et un numéro de passation.

Prénom	test
Nom	2
Âges	62
Sexe	Femme
Adresse e-mail	
N° de rapport	VONGONMD5Z5RRE5J2HN
Date d'émission du rapport	18/03/2021

## Fiabilité des résultats

Cette section est consacrée à la confiance que l'on peut accorder à vos résultats. Plus l'indice ci-dessous est élevé, plus vos résultats seront, a priori, dignes de confiance. A l'inverse, si l'indice est plutôt faible, cela pourrait indiquer que vos résultats doivent être interprétés avec une prudence accrue. Les scores ci-dessous se situent en 1 et 9 (9 étant le meilleur résultat).

### Indice de cohérence

1 2 3 4 5 6 7 8 9

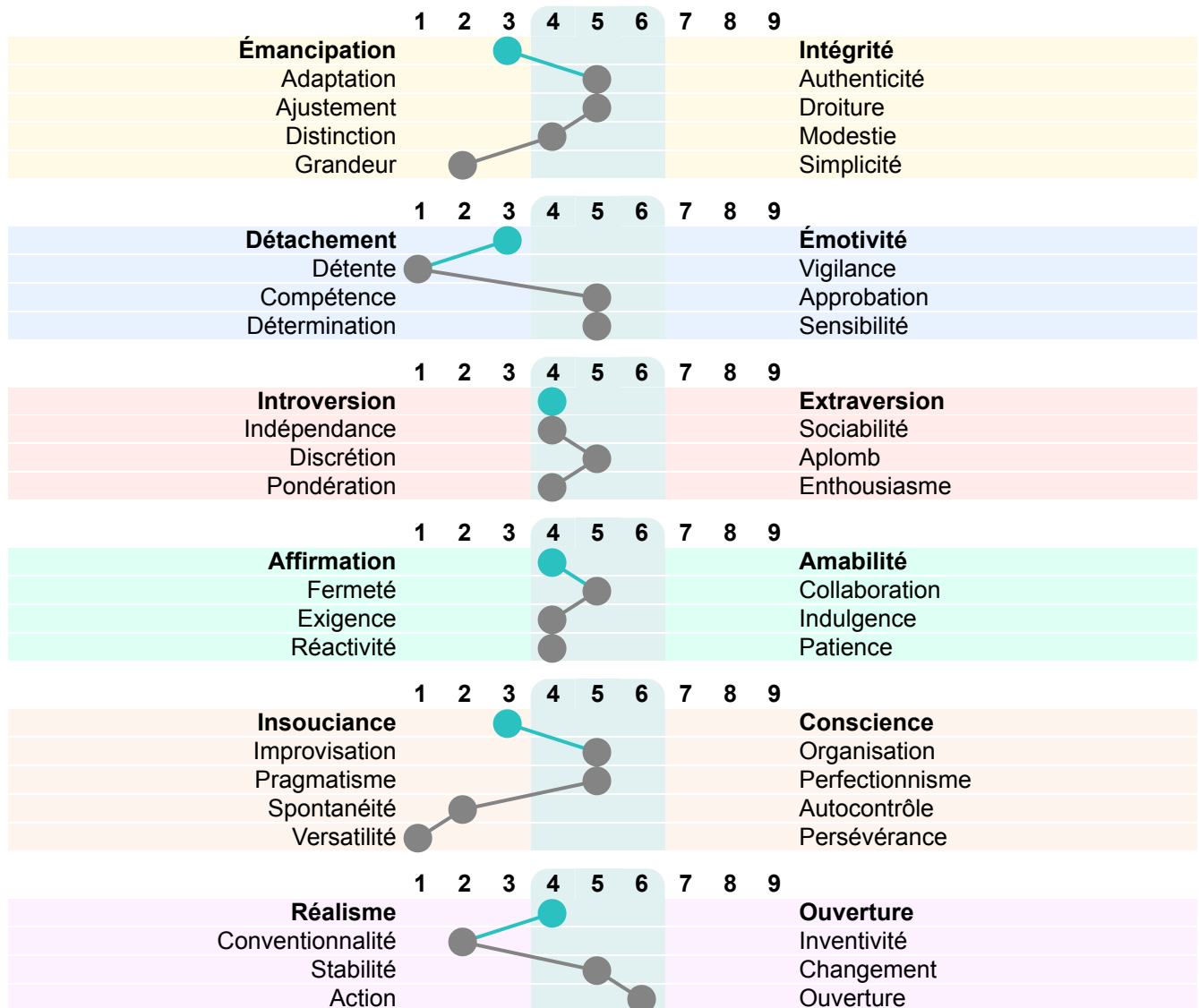
Cet indice nous indique à quel point vos réponses sont cohérentes à l'intérieur de chaque dimension. La cohérence ou non de vos réponses fournit une estimation de la stabilité de vos résultats et donc du degré de confiance que l'on peut leur accorder.

Dans votre cas, l'indice total de confiance est faible : il semble que vous n'ayez pas toujours répondu de manière cohérente, d'une dimension et facette à l'autre. Les résultats pourront vous paraître parfois étranges et pas toujours représentatifs de votre personnalité. N'hésitez donc pas à les remettre en question.

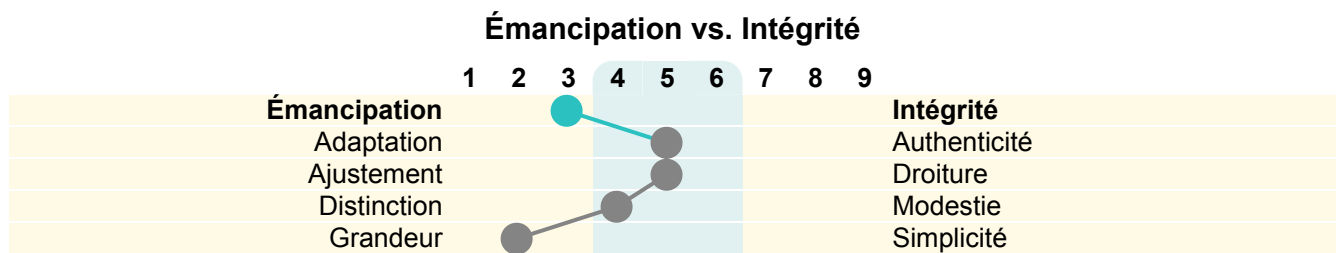
## Vos résultats en un clin d'œil !

Dans les résultats ci-après, vous trouverez des pastilles rondes dans vos diagrammes qui se situeront plus ou moins à droite ou à gauche. Analysez une pastille après l'autre et repérez de quel côté elle se trouve. Plus elle se situera d'un côté, plus l'explication à proximité de laquelle elle sera placée sera pertinente. Lorsque la pastille ronde se situera au centre (et alentours), c'est un mélange des deux explications qui s'appliquera.

Nous avons choisi dans un premier temps de vous présenter un graphique qui rend compte de vos résultats en vous offrant une vision d'ensemble. Dans les pages suivantes, nous allons décortiquer, dimension par dimension, ce que ces résultats signifient concrètement.



## Vos résultats détaillés



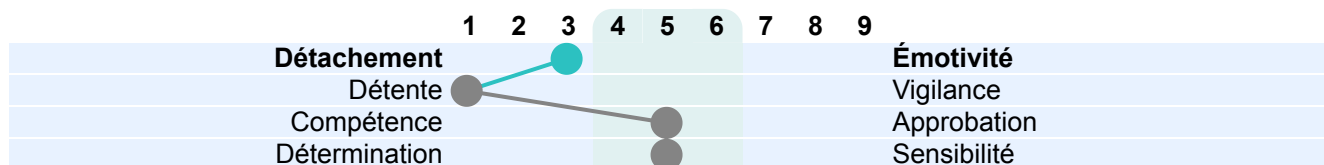
Même si vous avez un certain goût pour la franchise, la sincérité et l'authenticité dans vos rapports avec vos collègues, partenaires et/ou clients, vous comprenez qu'il est parfois nécessaire de passer sous silence ou enrober des informations ou opinions, et présenter certains faits sous leur meilleur jour ; car toutes les vérités ne sont pas bonnes à dire et froisser vos interlocuteurs ne fera pas avancer votre cause. Quand vous complimentez, vous le faites généralement avec sincérité, mais vous pouvez aussi parfois faire appel à un peu de flatterie pour aider à accepter certaines critiques. Vous rejetez généralement le mensonge, mais comprenez aussi que, quand il n'y a pas de mauvaise intention, il peut parfois s'avérer salutaire. On apprécie votre capacité à être à la fois fine et authentique sur le plan de la relation, même si votre sincérité ou, à l'inverse, votre tendance à complimenter ne sont pas à toute épreuve.

Pour ce qui a trait au suivi des règles et procédures, vous vous présentez comme une personne ni très "à cheval" sur les principes, ni particulièrement prompte à transgresser les règlements en vigueur. Comme la plupart des gens, vous semblez penser qu'il est nécessaire de les suivre aussi longtemps qu'ils ont du sens, mais qu'il est aussi nécessaire de les remettre en question. Vous leur attachez une certaine importance, mais il peut vous arriver de ne pas tous les suivre, et vous pouvez en éprouver un certain malaise, même si c'est pour de bonnes raisons. Même si vous êtes le plus souvent intègre et que vous ne tolérez pas les actes franchement malhonnêtes, vous pouvez vous accommoder de petites transgressions ordinaires et sans grandes conséquences – voire parfois en être complice. Vos collègues apprécient chez vous votre flexibilité face aux règles et principes en vigueur, sans que vous fassiez l'unanimité pour autant : pour certains, vous pourriez vous ranger un peu plus souvent du côté de ceux qui bousculent les codes, pour d'autres, vous pourriez vous montrer un peu plus scrupuleuse à les suivre...

Vous avez une assez bonne estime de vous-même. Si vous n'aimez pas toujours briller face à vos collègues, clients ou partenaires, vous n'êtes pas non plus opposée à ce que l'on manifeste parfois de la reconnaissance, voire de l'admiration pour vos réalisations. Vous ne mettez peut-être pas toujours ces dernières en avant, mais s'il faut défendre votre image ou réputation, vous n'hésitez pas à le faire, ce qui peut parfois s'avérer salutaire. Vous ne vous considérez pas forcément comme une personne supérieure, mais vous savez que vous excellez dans certains domaines. D'ailleurs, si les grands éloges ne vous touchent pas toujours, les compliments mérités sont appréciés à leur juste valeur. Même si vous ne considérez pas être beaucoup plus méritante que la plupart des personnes, vous vous attendez quand même à de la considération. Vous ne vous percevez pas comme une personne parfaite, mais vous ne cultivez pas non plus la modestie et votre capacité de remise en question est tantôt bonne, tantôt améliorable.

Vous semblez donner passablement d'importance à votre statut professionnel. À moins que vous n'ayez pas vraiment le choix, vous n'accepterez pas une fonction qui vous semble peu valorisante ou mal payée. La rémunération est d'ailleurs un des canaux par lequel vous avez le sentiment d'être reconnue professionnellement et de progresser dans votre carrière. De ce fait, vous pouvez parfois envier les personnes qui occupent une position prestigieuse et vous pouvez mettre en œuvre ce qui vous semble efficace pour parvenir à les égaler. Vous semblez donc être une personne ambitieuse pour qui la réussite passe par une fonction reconnue socialement et des revenus assez élevés. Vous pourriez ressentir un certain attrait pour le luxe et les milieux qui y donnent accès. Vous pouvez aussi attendre de votre place de travail qu'elle soit confortable et qu'elle soit le juste reflet de votre statut. Aux yeux de personnes en recherche de simplicité, votre intérêt pour le prestige peut étonner et vous pouvez donner l'impression d'être matérialiste.

## Détachement vs. Émotivité



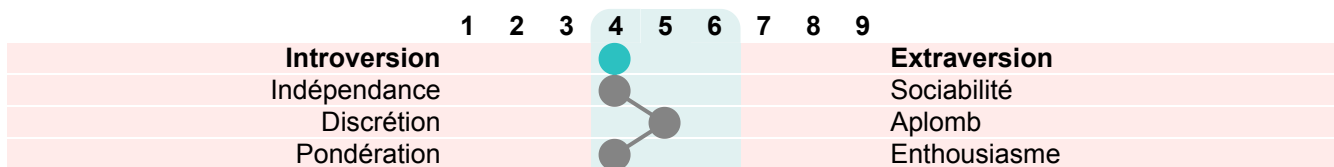
Très détendue, il vous en faut beaucoup pour ressentir du stress. Vous semblez rencontrer de grandes facilités à relativiser les problèmes et ne permettez pas que les tensions vous affectent sur le plan émotionnel. Quand les choses ne vont pas bien au travail, elles ne vous préoccupent pas trop et vous ne ramenez pas vos soucis à la maison. Évidemment, aux yeux de collègues ou partenaires plus tendus, cette distance que vous créez avec les soucis professionnels est parfois interprétée comme un manque d'implication dans votre travail. Vous pourriez aussi avoir de la difficulté à voir les problèmes arriver par manque de vigilance et excès de sérénité. Enfin, vous pourriez ne pas prendre certaines situations suffisamment au sérieux. Mais votre grande décontraction est aussi appréciée de vos collègues qui y trouvent du calme dans la tempête. Ils pourraient même vous envier pour votre capacité à rester imperturbable en toute situation.

Comme beaucoup de personnes, vous avez une certaine confiance en vos compétences. Vous savez ce que vous pouvez faire et connaissez aussi vos limites. Vous avez le sentiment de pouvoir prendre certaines décisions seule, mais vous n'oserez pas prendre les plus risquées d'entre elles sans en avoir au préalable discuté avec des collègues ou la hiérarchie. Vous êtes la plupart du temps considérée comme une professionnelle autonome, mais vous ressentez aussi le besoin d'échanger quand vous êtes face à des difficultés et à rechercher le soutien ou l'approbation auprès de personnes de confiance. Ainsi, même si vous ne doutez pas trop souvent de vous, vous recherchez malgré tout un regard extérieur sur ce que vous faites pour vous rassurer dans certaines circonstances. Si vous vous sentez à l'aise de mener à bien vos missions sans feedbacks constants, ceux-ci sont quand même parfois les bienvenus. On apprécie donc votre capacité à travailler de façon autonome tout en impliquant les autres quand cela s'avère nécessaire.

Vous semblez être une personne capable de sensibilité – voire même quelques fois de faire preuve de sensiblerie. Vous pouvez comprendre les difficultés (voire les souffrances) individuelles et vous les prenez en considération quand vous réfléchissez aux impacts de vos décisions. En général, vous ne vous laissez pas divertir de vos objectifs, de votre mission, pour des raisons sentimentales ; mais vous tentez quand même de limiter les impacts négatifs sur autrui autant que possible. Ce faisant, vous mariez le meilleur des deux mondes – celui des intérêts collectifs et objectifs, et celui des intérêts individuels et subjectifs. Vous êtes capable de sentiments sans non plus vous laisser trop fréquemment submerger par ceux-ci et vous savez garder la plupart du temps de la distance avec vos émotions. De ce fait, on apprécie votre capacité à faire preuve d'empathie, voire de sympathie, tout en ne l'étant pas à l'excès non plus.



## Introversion vs. Extraversion

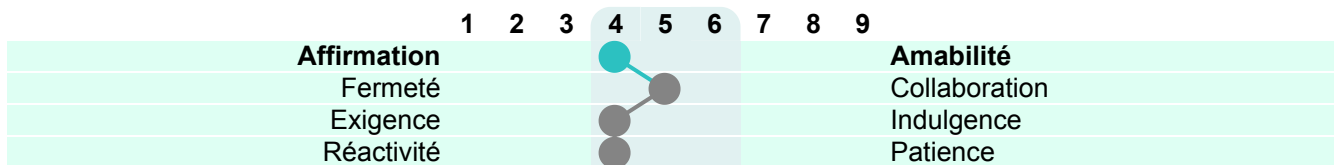


À la fois sociable et indépendante, vous vous sentez à l'aise dans les situations sociales où il est attendu de vous d'échanger avec une certaine intensité, bien que vous puissiez préférer les contextes professionnels où vous devez travailler seule. Vous appréciez dans une certaine mesure les réunions, et les occasions de rencontre et discussions intéressantes qu'elles suscitent, mais vous préférez ne pas y passer trop de temps non plus et retourner à des activités productives. Appréciant de travailler en équipe dans certaines circonstances, vous êtes un peu plus à l'aise à l'idée de concevoir des solutions de votre côté avec des échanges occasionnels avec le reste des collaborateurs. Vous pouvez accepter dans une certaine mesure de travailler dans un espace de travail partagé, mais vous n'appréciez pas beaucoup ce type de disposition et préférez les bureaux ou espaces individuels. Quand vous intégrez une nouvelle équipe, vous pouvez éprouver un peu de difficulté au début à vous ouvrir aux autres, mais ce sentiment finit par se dissiper.

Vous semblez être une personne capable d'une certaine facilité à entrer en contact avec des inconnus et/ou à parler face à un public, mais pas en toutes circonstances. Vous pouvez être mal à l'aise si vous devez prendre la parole face à de nombreuses personnes ou vous pourriez rechigner à participer à des événements où vous ne connaissez personne. Dans de telles situations, vous pourriez préférer opter pour une certaine discrétion. Vous acceptez le rôle de porte-parole, mais vous pouvez très bien le vivre si quelqu'un d'autre le fait. Vous avez un certain sens de la répartie, sans que ce soit non plus systématique. Vous pourriez, selon les circonstances, soit préférer une communication orale et directe, soit une communication plus détachée et écrite. Vous vous mettez parfois en avant, mais, ne prenant pas trop de place dans la relation, généralement pas au détriment d'autrui. Enfin, vous êtes capable de vous exprimer en premier si la situation le nécessite, mais vous laissez aussi volontiers ce privilège à autrui.

Il vous arrive occasionnellement de faire preuve d'enthousiasme, mais vous vous montrez un peu plus souvent tempérée. En effet, on ne vous reproche généralement pas d'être exubérante, mais à l'inverse on ne vous demande pas trop souvent de sortir de votre réserve. De ce fait, vous êtes, dans certaines situations, capable d'insuffler une certaine énergie, mais vous pourriez, à l'inverse, préférer jouer la carte de l'apaisement ou de la vigilance. Vous exprimez parfois une certaine passion, mais qui n'est jamais au détriment d'une évaluation des risques et de certaines réserves qui vous semblent aller de soi. Votre position fait de vous une personne réaliste – bien que, au regard des autres, un peu plus pessimiste qu'optimiste. Finalement, le verre, est-il à moitié vide ou à moitié plein ? Un peu des deux, pourriez-vous répondre, bien qu'un peu plus vide que plein. Sans contenter pleinement les personnes très prudentes et encore moins celles qui pourraient partir « bille en tête ».

## Affirmation vs. Amabilité

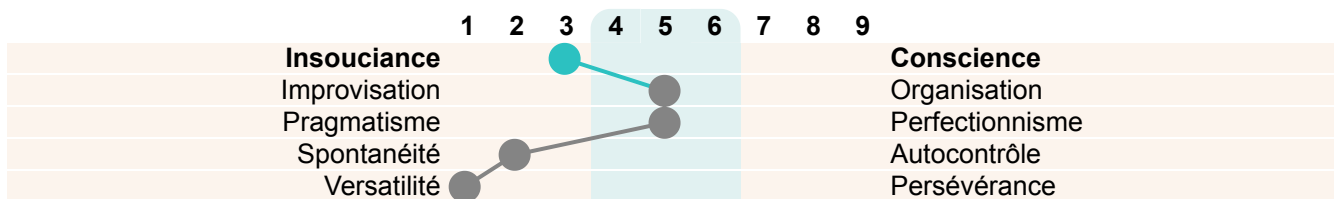


Vous êtes une personne plutôt collaborante qui ne craint toutefois pas de faire cavalier seul quand cela s'avère nécessaire. Vous faites certains compromis et acceptez parfois le point de vue d'autrui, ce qui ne fait pas de vous une personne sans conviction. Vous pouvez penser qu'il est illusoire de vouloir faire plaisir à tout le monde, mais vous recherchez le consensus quand c'est possible, tout en vous laissant décider seule quand cela s'avère adéquat. Vous n'êtes pas particulièrement entêtée, mais à l'inverse vous ne cédez pas sur tous les sujets. Quand vous êtes en désaccord avec vos partenaires, clients ou collègues, il peut vous arriver de le mentionner, mais pas systématiquement, de crainte de détériorer la relation. Vous avez une certaine capacité à vous adapter aux besoins d'autrui. Toutefois, vous mettez des limites et attendez parfois que ce soit les autres qui s'adaptent à vos attentes.

Vous êtes une personne dotée d'une certaine exigence qui ne se manifeste néanmoins pas souvent au détriment d'une certaine dose de compréhension pour les difficultés de vos collègues ou partenaires. De ce fait, certaines personnes peuvent se montrer plus sévères et plus dures vis-à-vis de l'incompétence que vous. Pour autant, vous ne tolérez pas tout non plus et vous attendez des autres qu'ils soient en mesure de corriger leurs erreurs. Vous ne vous montrez pas excessivement jugeante : vous acceptez certaines circonstances atténuantes et cherchez souvent à trouver des solutions lorsque des erreurs sont commises. Vous pardonnez donc parfois les erreurs, mais vous vous rappelez aussi que, dans un contexte professionnel, des standards doivent être atteints ; votre facilité à accepter l'incompétence d'autrui n'est donc jamais au détriment de ces objectifs. Votre indulgence se heurte dans de tels moments à votre exigence, cette dernière étant toujours présente, bien que pas toujours visible.

Vous n'êtes pas une personne que l'on pourrait qualifier d'irascible. Il peut vous arriver de vous mettre en colère lorsque « la coupe est pleine », mais, dans les faits, vous êtes presque aussi calme que la plupart des gens. Vous n'êtes pas la personne la plus patiente qui soit, mais à l'inverse, vous ne vous mettez pas trop vite en colère. Il peut arriver que vous montriez de l'agacement, notamment lorsque les choses ne sont pas de la qualité souhaitée ou exécutées à la vitesse voulue, mais vous ne surréagissez pas la plupart du temps. Alors que certaines personnes sont trop patientes et que d'autres ne le sont pas assez, vous vous situez presque au milieu de ces deux extrémités – un peu plus du côté de celles s'emportent un peu. De ce fait, on ne vous reproche généralement ni d'être trop « soupe au lait » ni, à l'inverse, de vous montrer impassible quand une réaction émotionnelle est appropriée.

## Insouciance vs. Conscience



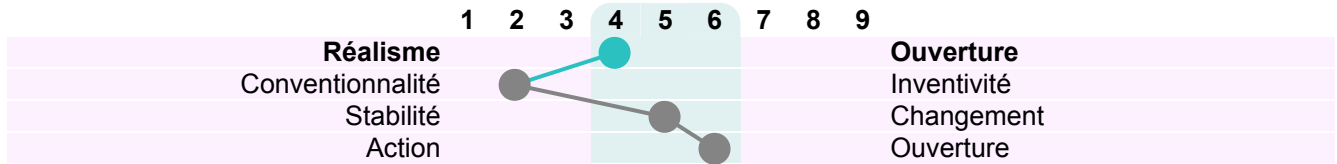
Il apparaît que votre capacité d'organisation et de planification est assez bonne : vous êtes à même de mettre de la structure dans votre travail et pouvez prioriser vos missions. Pour autant, vous le faites sans rigidité, car vous aimez aussi prendre à bras le corps les événements non planifiés et de dernières minutes. Ils ne font pas toujours votre affaire, mais remettre en question votre programme de la journée ne vous met en général pas en difficulté. Il se peut même que vous cherchiez à intégrer dans vos plans d'action les impondérables. Vous faites donc preuve d'une certaine agilité et capacité d'adaptation. À ce stade, s'il s'avère évident que vous êtes capable d'allier le meilleur des deux mondes, vous pouvez aussi être critiquée pour n'exceller dans aucun des deux exercices. Vos collègues très organisés peuvent en effet considérer que vous n'anticipez ni planifiez suffisamment, quant à ceux qui font preuve d'une grande spontanéité voudraient que vous soyez encore moins "rigide".

Vous n'êtes pas particulièrement perfectionniste : il peut vous arriver de laisser filer des erreurs et passer du temps sur les détails peut, au bout d'un moment, vous agacer. Mais vous ne bâclez pas votre travail pour autant. Vous cherchez un juste équilibre entre efficacité et qualité. Vous en êtes satisfaite si votre travail correspond aux attentes du plus grand nombre tout en ayant été en mesure de le faire dans les temps. Tant pis si tout n'est pas parfait, du moment que les objectifs de qualité et de délai sont atteints ! Vous allez bien sûr vous montrer parfois exigeante et vous n'aurez pas l'esprit tranquille si vous n'avez pas un tant soit peu vérifié ce qui doit l'être, mais vous ne cherchez pas la perfection. Votre attitude se situe entre le pragmatisme et le perfectionnisme, et de ce fait pourrait insatisfaire les uns comme les autres ; les premiers vous reprochant de quand même perdre trop de temps dans le contrôle et la minutie, les autres souhaitant que vous soyez plus précautionneuse. Mais peut-on plaire à tout le monde ?..

Vous êtes une personne plutôt spontanée qui fait assez facilement confiance à ses impressions du moment, et qui se positionne assez vite dès lors qu'il faut prendre des décisions. Il vous arrive de savoir instantanément ce que vous voulez ou ne voulez pas. Vous vous basez facilement sur votre intuition à laquelle vous faites souvent confiance. Votre expérience vous offre aussi une certaine assise et vous vous fiez régulièrement à ce qui vous a réussi ou non dans le passé. Votre approche de la résolution des problèmes a l'avantage de la rapidité, mais peut en revanche avoir l'inconvénient du manque de précision ou de justesse. Il vous arrive de vous lancer dans un projet sur un coup de tête, sans vraiment en anticiper les conséquences, et cela a pu parfois vous jouer des tours. Vous n'êtes pas toujours à l'aise dès lors qu'il faut adopter une démarche d'analyse rigoureuse, mais lente et systématique, et, si on apprécie votre spontanéité, il vous arrive aussi souvent d'agir de manière maladroite, voire impulsive.

Vous êtes particulièrement attentive à votre énergie et votre motivation lorsque vous abordez un projet. Aussi, vous ne vous lancez pas volontiers dans des projets de longue haleine : ceux-ci nécessitent en effet une importante persévérance, et ce n'est pas dans ce domaine que vous excellez. Vous préférez les activités courtes qui vous apportent rapidement des résultats et ne vous découragent pas. Vous aimez l'idée de commencer chaque jour une nouvelle mission qui n'est pas une continuité de celle du jour précédent. Vous n'hésitez pas à abandonner un projet qui n'est pas à la hauteur de ses promesses et vous êtes capable de lâcher prise avec de la facilité. Ainsi, si vous évitez de vous obstiner, on peut en revanche vous reprocher de renoncer un peu trop rapidement. Vous avez des difficultés avec les objectifs placés sur le long terme et préférez éviter les missions que vous pourriez délaissier au profit d'autres, plus courtes, et qui vous conviendraient mieux.

## Réalisme vs. Ouverture



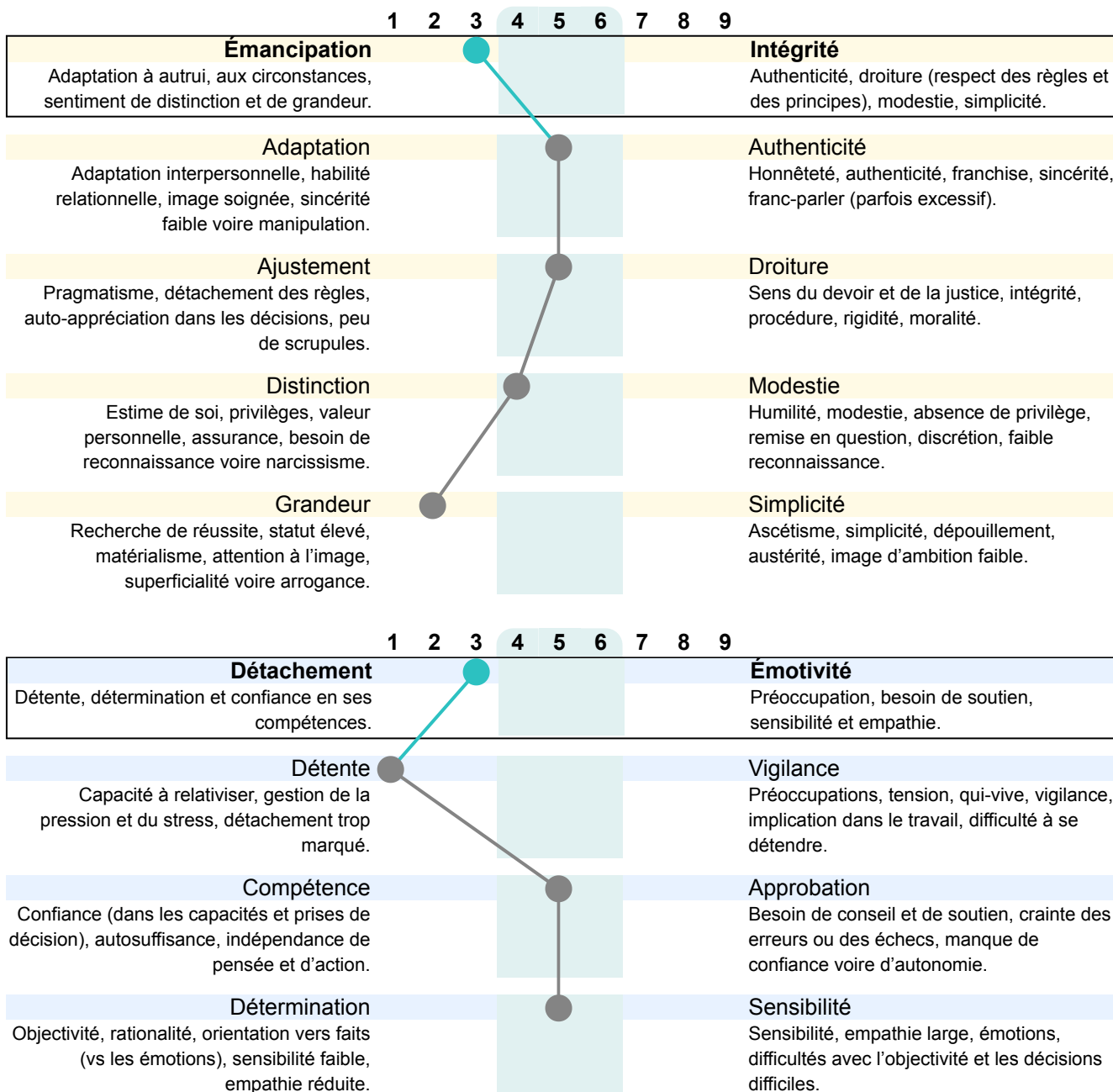
Vous avez un sens de la praticité et de l'utilité développé. Votre manière de travailler se base souvent sur des méthodes éprouvées, sûres, solides. Vous paraissez être une personne réaliste et conventionnelle – au sens où vous faites souvent confiance aux méthodes qui ont démontré, au fil du temps, leur efficacité. Vous ne craignez pas de faire les choses de la même manière que ceux qui vous ont précédée, en particulier si cela produit les résultats escomptés. Vous ne vous ennuyez pas très vite, même si le travail est répétitif. En revanche, vous êtes un peu moins à l'aise dans les situations où il faut se montrer créative. Si vous avez des facilités à penser de manière convergente, et donc à fournir des réponses préparées à des questions connues, vous peinez un peu plus à innover, sortir des sentiers battus et faire preuve d'originalité. Vous y parvenez de manière assez ciblée, mais ce n'est pas vraiment dans votre zone de confort. En revanche, on ne peut pas vous reprocher de manquer de productivité par une inventivité trop développée...

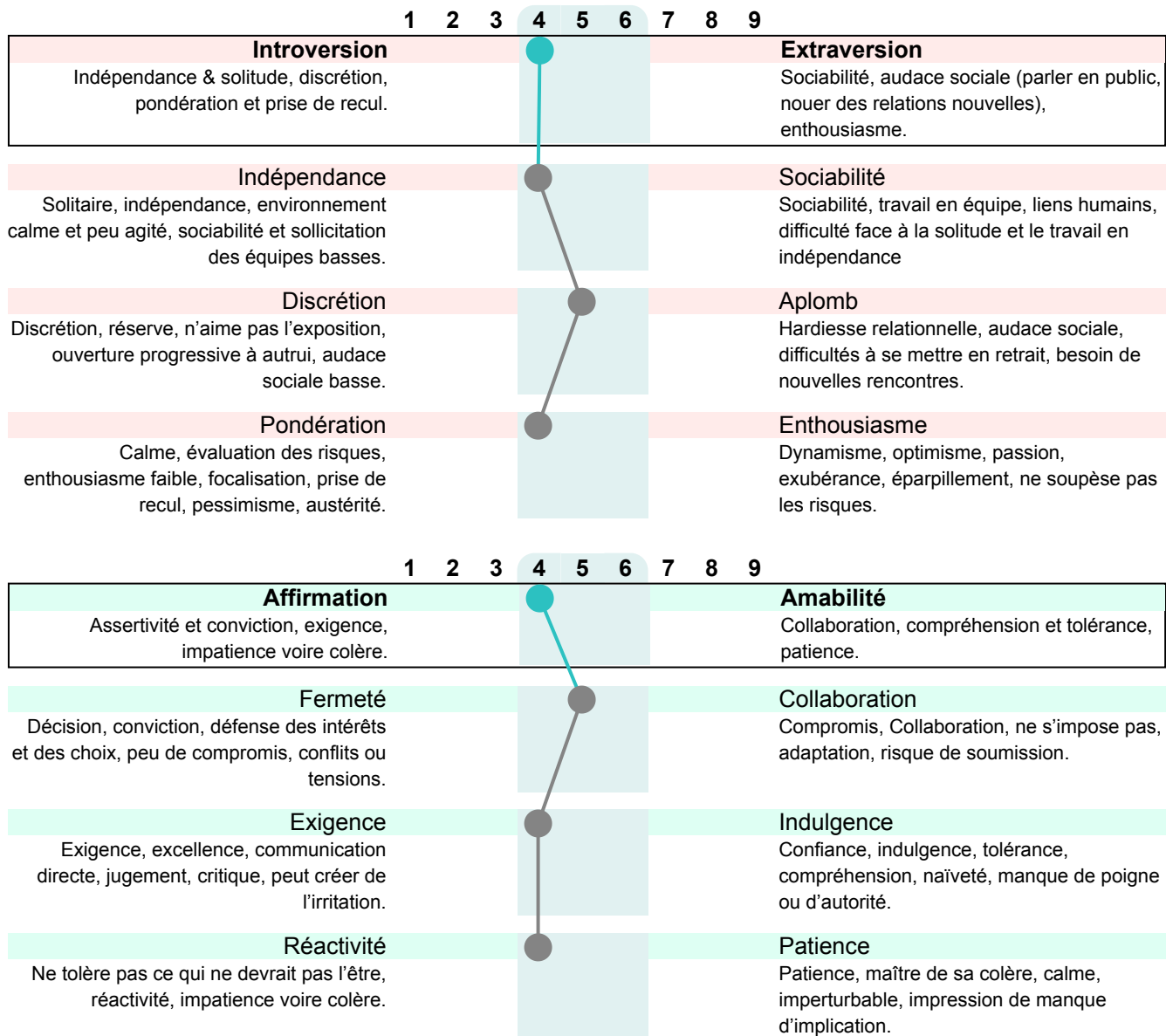
Vous paraissez être une personne qui peut apprécier le changement occasionnel, surtout s'il répond à certaines nécessités, tout en recherchant une certaine stabilité au quotidien. Vous aimez travailler avec des personnes que vous connaissez tout en appréciant d'occasionnels changements dans les visages de l'équipe. D'ailleurs, dans votre groupe, vous paraissez être tout autant un facteur de stabilité que de changement. Vous ne cherchez pas forcément à vous spécialiser, ou du moins vous pourriez ne pas l'apprécier si les tâches sont trop répétitives ; à l'inverse, toutefois, il y a un côté « reposant » à ne pas toujours changer de méthode ou d'environnement de travail. Vous êtes fidèle à votre fonction ou votre entreprise aussi longtemps que cela revêt du sens, mais pouvez aussi en changer dès que le besoin s'en fait sentir. Quand le changement vous est imposé, vous pouvez le questionner et avoir besoin d'y mettre du sens. Une fois celui-ci trouvé, vous embrassez toute amélioration de méthode ou d'environnement de travail.

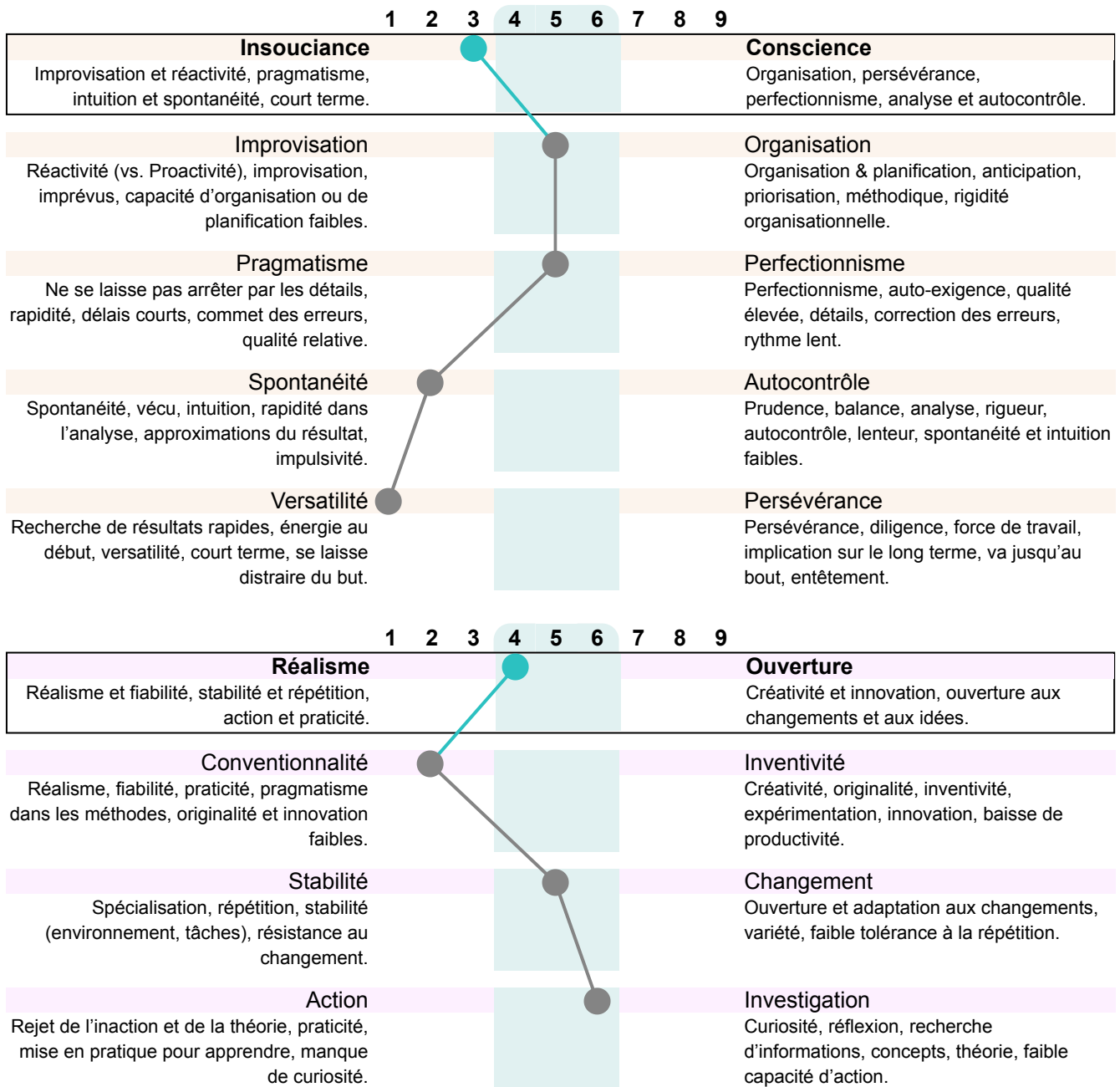
À la fois femme d'action et de réflexion, vous aimez vous ouvrir à des idées, concepts et connaissances variés, tout en ne perdant généralement pas de vue la nécessité d'entrer en action à un moment ou un autre. Vous vous montrez assez curieuse, avec une certaine ouverture à une vision différente des choses, mais vous limitez quelque peu le temps de l'investigation et de la réflexion et vous en réservez pour la mise en application de ce qui a été décidé. Si vous ne rechignez pas à penser en des termes abstraits, vous ne perdez pas de vue que ces analyses doivent pouvoir trouver une certaine application concrète. Vous aimez apprendre un peu plus par la théorie que la pratique. Vous avez une certaine curiosité et soif d'apprendre, qui se limite parfois à vos domaines d'intérêts, mais qui peut aussi s'ouvrir à d'autres. Parce que vous n'êtes pas vraiment orientée vers l'action ou exclusivement orientée vers la réflexion, on critique parfois cet entre-deux comme étant le reflet d'un manque de l'un ou de l'autre.

## Résultats par facette et dimension

Le graphique suivant vous permet d'avoir une vision globale des résultats tout en apportant quelques explications sur la signification de chacune des échelles. La pastille se situe proche de la dimension ou la facette dominante. Plus la pastille se situe au centre, plus il est nécessaire de nuancer les explications de la dimension ou la facette avec celle de son opposée.







## Caractéristiques communicationnelles

Ci-dessous, nous reprenons les principales caractéristiques de la communication de test 2. Voici comment il pourrait communiquer le plus fréquemment :

- Fait généralement preuve de diplomatie.
- Peut parfois parfois revendiquer ses réalisations, mais pas toujours.
- Peut sembler déterminée mais aussi manquer de sensibilité.
- Peut aussi bien travailler avec les autres que seule.
- Se met parfois en avant mais pas en toutes circonstances.
- Assez enthousiaste et énergique, mais pas systématiquement.
- Défend ses idées mais accepte aussi celles d'autrui.
- Peut exprimer de la compréhension mais peut aussi avoir des exigences.
- Assez patiente, peut manifester parfois de l'agacement.
- Se montre spontanée mais peut aussi se perdre dans ses propos.



## Contextes favorables et défavorables

Voici à présent quelques contextes de travail favorables ou défavorables à test 2 :

Contextes favorables	Contextes défavorables
Bonne reconnaissance par la rémunération ou par le statut. .	Projets de longue haleine avec peu / pas de jalons intermédiaires. .
Activités différentes jour après jour, dont les résultats son immédiatement visibles. .	Nécessité de sortir souvent des sentiers battus et d'amener des choses originales. .
Activités nécessitant de l'efficacité voire une bonne tolérance à la répétitivité. .	
Milieus nécessitant de l'adaptation à des contextes changeants et personnes diverses. .	

## Scores composites

Dans les deux sections précédentes, nous vous avons présenté les résultats tels qu'ils s'affichaient, dimension par dimension, facette par facette. Toutefois, votre interprétation du profil peut s'enrichir et se préciser en croisant les facettes entre elles. Nous vous proposons ci-dessous quelques combinaisons de facettes pouvant répondre à certaines questions pratiques et comportementales. Nous vous encourageons également à opérer vos propres hypothèses sur la base d'autres comparaisons.

### Travail en équipe

Facilités à travailler selon un mode collectif et collaboratif ; à s'identifier au groupe et à s'y référer.

Amabilité	4	
Sociabilité	4	
<b>Travail en équipe</b>	<b>4</b>	

### Capacité de remise en question

Tendance à accepter la remise en question venant d'autrui et orientation vers l'amélioration de soi.

Modestie	4	
Approbation	5	
Changement	5	
<b>Capacité de remise en question</b>	<b>5</b>	

### Assertivité

Orientation vers l'affirmation des besoins, avec assurance et conviction.

Distinction	6	
Compétence	5	
Aplomb	5	
<b>Assertivité</b>	<b>5</b>	

### Citoyenneté organisationnelle

Tendance à s'impliquer dans la vie de l'entreprise, à respecter les autres et les procédures.

Droiture	5	
Enthousiasme	4	
Perfectionnisme	5	
<b>Citoyenneté organisationnelle</b>	<b>4</b>	

## Résilience

Facilité à se remettre d'événements difficiles, à se reconstruire et à se relancer dans les activités.

Détente	9	
Enthousiasme	4	
Persévérance	1	
<b>Résilience</b>	<b>4</b>	

## Professionalisme

Tendance à adopter des comportements considérés comme fiables, sérieux, dignes de considération.

Intégrité	3	
Amabilité	4	
Conscience	3	
Conventionnalité	8	
<b>Professionalisme</b>	<b>5</b>	

## Adaptation au changement

Facilité à s'ajuster et modifier ses pensées ou comportements à la situation nouvelle, présente ou projetée.

Enthousiasme	4	
Improvisation	5	
Inventivité	2	
Changement	5	
<b>Adaptation au changement</b>	<b>4</b>	

## Prise de risque

Orientation vers des choix et comportements qui impliquent de l'incertitude voire du danger.

Détente	9	
Enthousiasme	4	
Spontanéité	8	
Inventivité	2	
<b>Prise de risque</b>	<b>6</b>	

## Créativité

Facilité à travailler selon de nouvelles méthodes, à sortir du cadre existant et à s'ouvrir aux changements.

Sensibilité	5	
Improvisation	5	
Inventivité	2	
Changement	5	
<b>Créativité</b>	<b>4</b>	

## Contrôle des émotions et des impulsions

Garder de la distance avec les difficultés, ne pas se laisser distraire, et conserver le contrôle des émotions.

Détente	9	
Pondération	6	
Autocontrôle	2	
<b>Contrôle des émotions et des impulsions</b>	<b>6</b>	

## Intelligence émotionnelle

Compréhension et gestion des émotions personnelles et celles d'autrui.

Détente	9	
Sensibilité	5	
Sociabilité	4	
Patience	4	
<b>Intelligence émotionnelle</b>	<b>6</b>	

## Confiance en soi

Assurance face à des situations sociales et de résolution de problèmes divers.

Détente	9	
Compétence	5	
Aplomb	5	
<b>Confiance en soi</b>	<b>6</b>	

## Gestion du stress et de la surcharge

Capacité à faire face aux situations professionnelles difficiles, avec de forts enjeux ou beaucoup de pression.

Détente	9	
Patience	4	
Organisation	5	
<b>Gestion du stress et de la surcharge</b>	<b>6</b>	

## Ecoute ouverte

Attitude communicationnelle ouverte et accueillante.

Modestie	4	
Sensibilité	5	
Patience	4	
<b>Ecoute ouverte</b>	<b>4</b>	

## Sens du service

Posture orientée vers la compréhension des besoins et une réponse qui y est adaptée.

Adaptation	5	
Patience	4	
Perfectionnisme	5	
<b>Sens du service</b>	<b>4</b>	

## Gestion harmonieuse des conflits

Approche calme, cartésienne et ouverte des tensions et des conflits.

Collaboration	5	
Patience	4	
Investigation	6	
<b>Gestion harmonieuse des conflits</b>	<b>5</b>	

## Dispositions à la persuasion

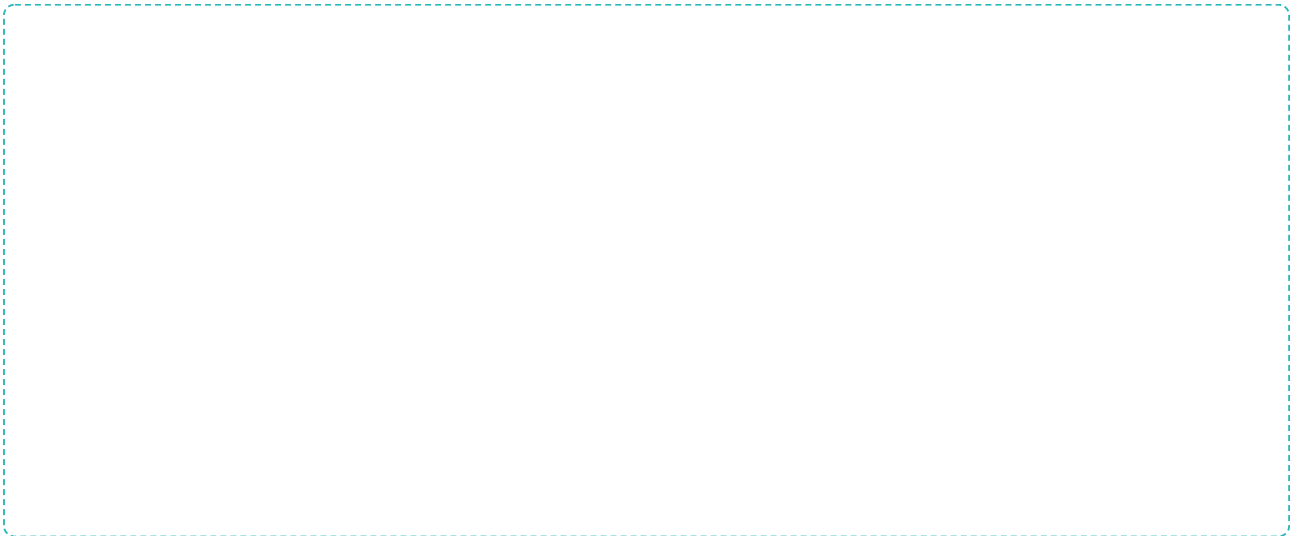
Facilité à argumenter et convaincre en prenant en considération les caractéristiques de son public.

Adaptation	5	
Aplomb	5	
Fermeté	5	
<b>Dispositions à la persuasion</b>	<b>5</b>	

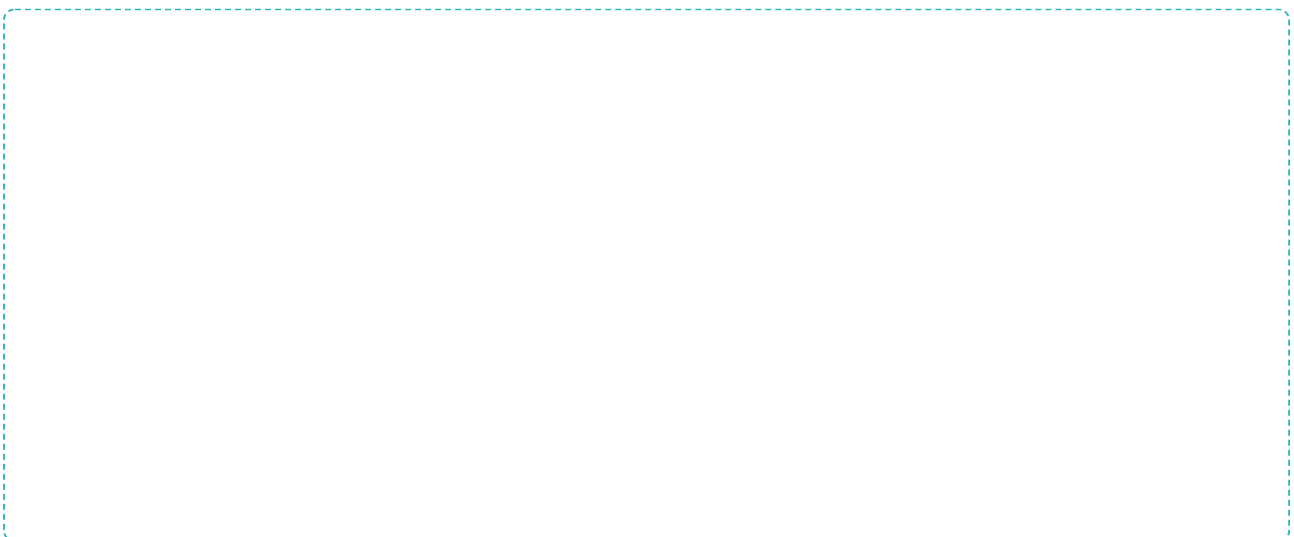
## Vos impressions

Vous venez de passer le test HEXAPRO qui a effectué une analyse de vos réponses sans intervention humaine directe. Certains résultats vous ont peut-être paru pertinents, mais il est aussi possible que d'autres vous aient interpellé ou surpris. Nous vous invitons, quoi qu'il en soit, à noter ci-dessous vos impressions, à la suite de chacune des questions posées, afin d'aller au-delà des constats de l'évaluation. Prenez le temps de le faire par écrit.

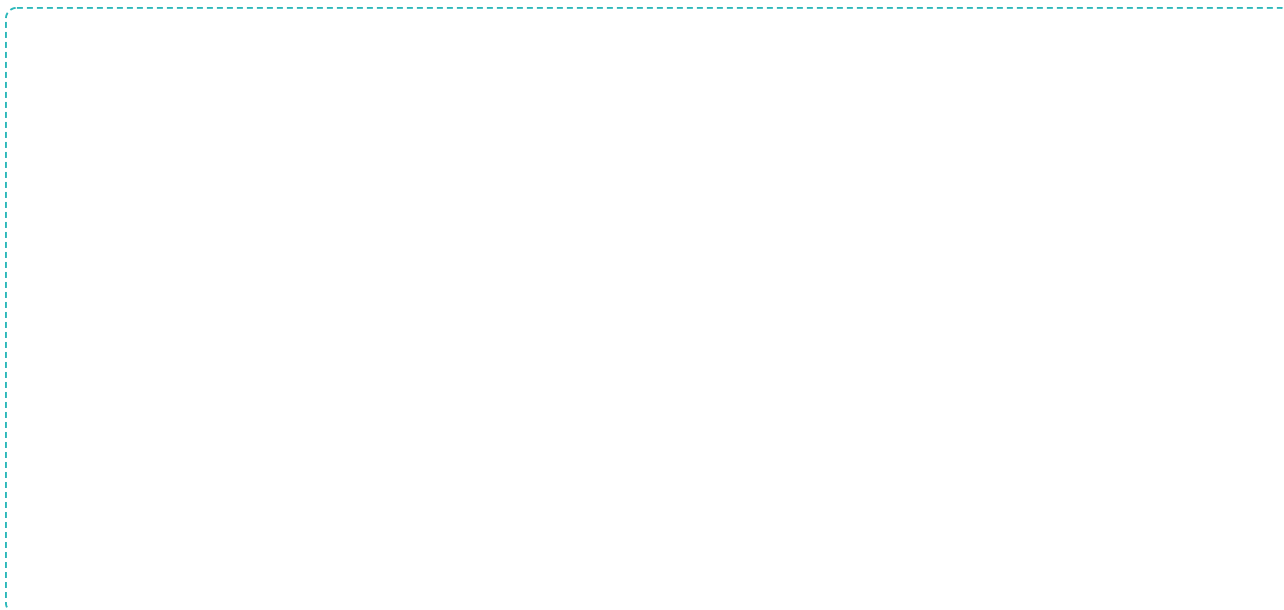
**1) De manière générale, que pensez-vous de vos résultats ? Représentent-ils fidèlement et suffisamment votre personnalité pour que vous en teniez compte ?**



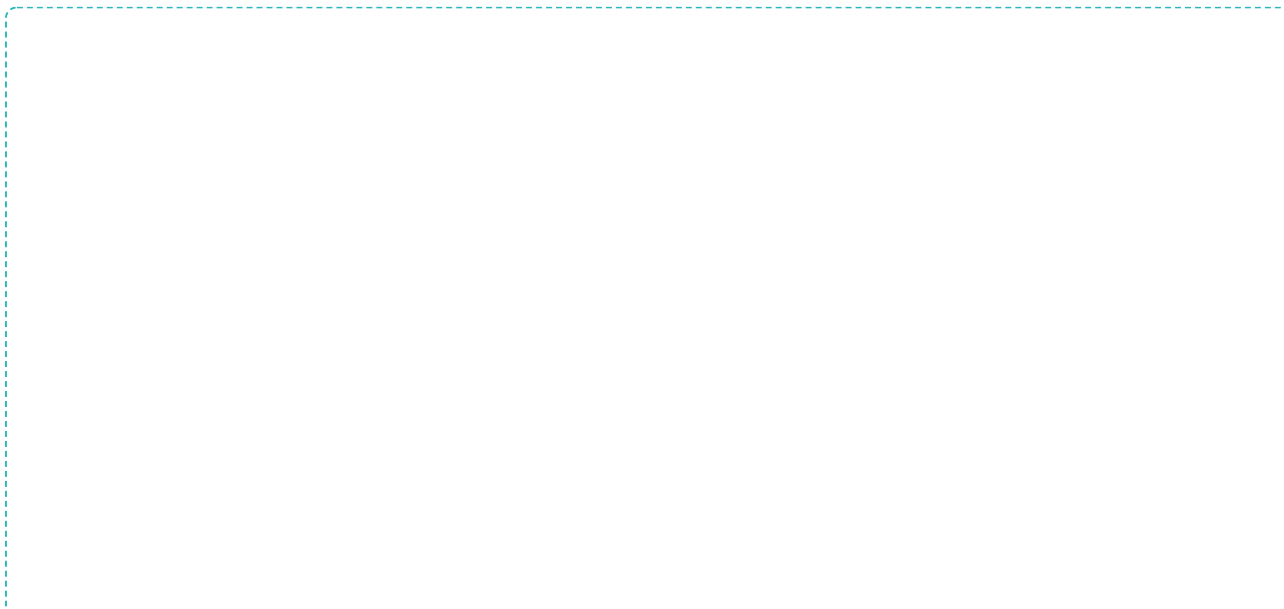
**2) Quels sont les éléments des résultats qui précèdent avec lesquels vous êtes particulièrement d'accord ?**



**3) Quels sont, dans les résultats qui précèdent, les éléments qui vous ont surpris ?**



**4) Au regard de tout ce qui précède, que vous semble-t-il à présent approprié de faire ? (Ex : travailler sur une meilleure adaptation d'un trait de personnalité, réfléchir à son avenir professionnel, etc.)**



## Conclusion

Nous vous remercions d'avoir passé le test HEXAPRO. Nous espérons que les résultats que vous avez obtenus vous aideront pour soutenir votre réflexion.

Nous terminons ce rapport avec quelques recommandations :

- Rappelez-vous qu'un test, quel qu'il soit, n'est qu'un moyen imparfait d'évaluer une composante humaine complexe. Comme tout outil de mesure, les scores d'HEXAPRO sont assortis d'un degré d'erreur. Ne prenez donc pas pour acquis les résultats d'HEXAPRO, mais interrogez-les, confrontez-les à vos réflexions et ressentis, et utilisez-les au mieux pour dépasser la situation présente.

- Si les résultats de cette évaluation ont permis d'apporter une réponse définitive à vos questions, nous en sommes satisfaits. Dans la plupart des cas, cependant, la passation d'un questionnaire n'est que le début d'une démarche de développement personnel ou professionnel, d'orientation, ou autre.

Signa Assessment, c'est encore d'autres outils et formes d'évaluation que nous vous invitons à découvrir via notre site web. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de votre visite et espérons vous être encore utiles à l'avenir.

<https://signa-assessment.com/>