Vocatio

Évaluation des Préférences Professionnelles Contextualisées

Version tout public • normative

Résultats personnels et confidentiels de

Jean Fictif

VONFR6NVMMFNZ3E1CMS

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Sommaire

1. Introduction 2

2. Informations personnelles 3

3. Fiabilité des résultats 4

4. Domaines professionnels 5

5. Correspondance RIASEC 8

6. Rôles professionnels 10

7. Professions suggérées 13

8. Prolonger la réflexion 16

9. Impressions 17

10. Conclusion 19

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Introduction

Bienvenue au début de votre voyage !

Car une démarche d'orientation est bien davantage que la passation d'un test d'intérêts professionnels. C'est une excursion. Un périple. Pour certains : une quête. Encore que, pour que voyage il y ait, une feuille de route doit avoir été définie, avec des étapes intermédiaires, et, surtout, une ou plusieurs destinations. Et pour éviter qu'elle ne perde tout son sens, elle doit être, dès le début, orientée dans la bonne direction : celle de l'épanouissement professionnel.

C'est la raison même de l'existence des tests d'orientation : aider à y voir plus clair dans les voies professionnelles les plus attractives pour vous, dès le début de la réflexion. Ce n'est d'ailleurs pas pour rien qu'on les nomme aussi tests d'intérêts professionnels.

Vocatio est précisément un de ces tests d'orientation ou d'intérêts professionnels. Les résultats présentés ici visent d'une part à vous aider à faire de l'ordre dans vos préférences professionnelles, d'autre part à établir quelques liens avec des métiers susceptibles de vous plaire. Mais si votre voyage commence ou se poursuit avec cette évaluation, il mérite encore bien d'autres approfondissements après sa passation. Ainsi, ce rapport est aussi pensé pour vous donner quelques pistes afin de poursuivre votre réflexion jusqu'à ce que vous soyez arrivé-e à destination : la définition et le lancement de votre projet professionnel.

Pour terminer : ne sous-estimez pas l'importance du facteur temps dans votre réflexion. S'orienter professionnellement nécessite souvent des allers et retours dans vos idées, des espoirs et des découragements, et des découvertes qui n'apparaissent que sur le tard. N'entreprenez pas ce voyage à la hâte. Inspirez-vous des grands navigateurs de la Renaissance pour qui l'expédition pouvait représenter l'œuvre de toute une vie. Sans aller si loin, on peut affirmer, sans trop risquer de se tromper, qu'une orientation professionnelle réfléchie et mûrie par le temps sera plus féconde qu'une décision vocationnelle 'last minute'.

Bonne aventure !

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Informations personnelles

Pour commencer cette restitution de résultats, nous vous transmettons ci-dessous les informations personnelles renseignées dans les premiers champs de l'évaluation. Vous y trouverez également des informations générées automatiquement, et en particulier une date et un numéro de passation.

Prénom	Jean
Nom	Fictif
Âges	42
Sexe	Homme
Adresse e-mail	nomfictif@domainefictif.ch
N° de rapport	VONFR6NVMMFNZ3E1CMS
Date d'émission du rapport	22/02/2018

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Fiabilité des Résultats

Cette section est consacrée à la confiance que l'on peut accorder à vos résultats. L'indice total qui en découle permet d'estimer le degré de fiabilité de votre rapport. Plus les indices ci-dessous sont élevés, plus vos résultats seront, a priori, interprétables et utilisables. Les scores ci-dessous se situent en 1 et 9 (9 étant le meilleur résultat).

Indice d'optimisation

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9

Pour être interprétables, vos résultats devraient rendre compte d'intérêts marqués pour peu de dimensions professionnelles et d'un attrait moyen ou faibles pour les autres catégories. Cet indice rend compte de la proximité de vos résultats avec un tel modèle.
Dans votre cas, l'indice est fort

Indice de différentiation

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

Cet indice nous indique dans quelle mesure les catégories, regroupant vos réponses, sont suffisamment différentes les unes des autres. Une note élevée à cet indice reflète un bon contraste d'une dimension à l'autre, et donc une bonne interprétabilité de ces résultats.
Dans votre cas, l'indice est moyen

Indice de cohérence

1 2 3 4 5 **6** 7 8 9

Cet indice nous indique à quel point vos réponses sont cohérentes à l'intérieur de chaque dimension. La cohérence ou non de vos réponses fournit une estimation de la stabilité de vos résultats et donc du degré de confiance que l'on peut leur accorder.
Dans votre cas, l'indice est moyen

Indice total

1 2 3 4 5 6 7 **8** 9

L'indice total se base sur les indices d'optimisation, de discrimination et de cohérence (il n'en représente pas pour autant la moyenne). Il vous donne une représentation générale du degré de confiance que vous pouvez avoir dans vos résultats et donc de la fiabilité de ce rapport.
Dans votre cas, l'indice est moyen

L'indice total de fiabilité est fort : il semble que les résultats soient interprétables et représentatifs de vos intérêts. Nous vous recommandons toutefois de garder une certaine distance critique avec ceux-ci et oser les remettre parfois en question.

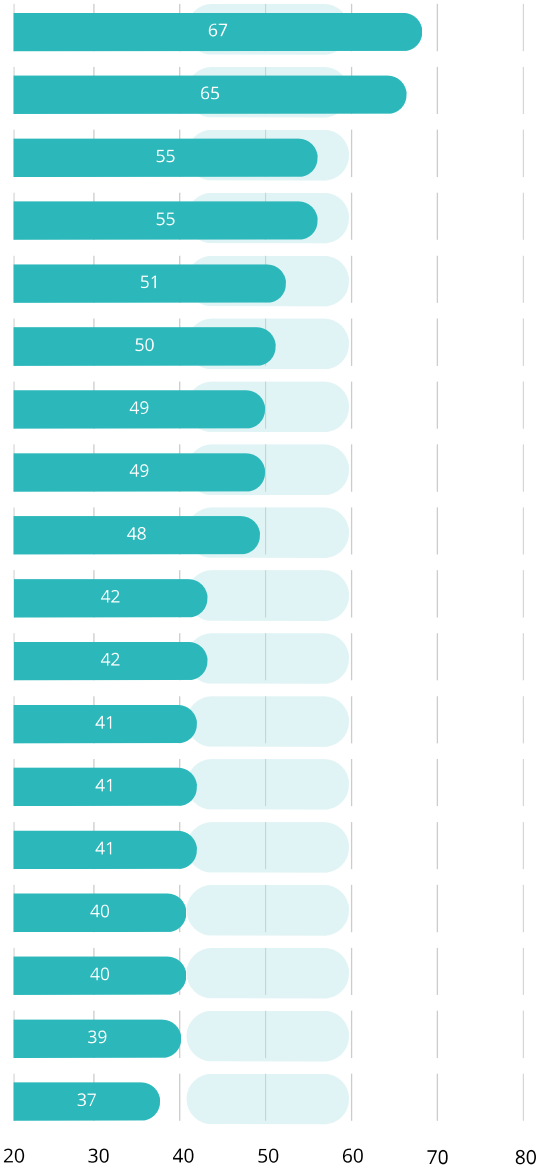
Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Domaines professionnels

Vous trouverez ci-dessous vos premiers résultats. Nous vous restituons pour commencer votre attrait pour les domaines professionnels (groupes de professions). Le graphique ci-dessous rend compte de votre attirance pour toutes les dimensions après que chacune ait été classée dans l'ordre de préférence (les domaines préférés se trouvent en haut). Les scores sont présentés sur une échelle entre 20 et 80 (plus le score est élevé, plus l'attrait est fort). Nous vous invitons à prêter attention aux dimensions qui obtiennent les meilleurs résultats.

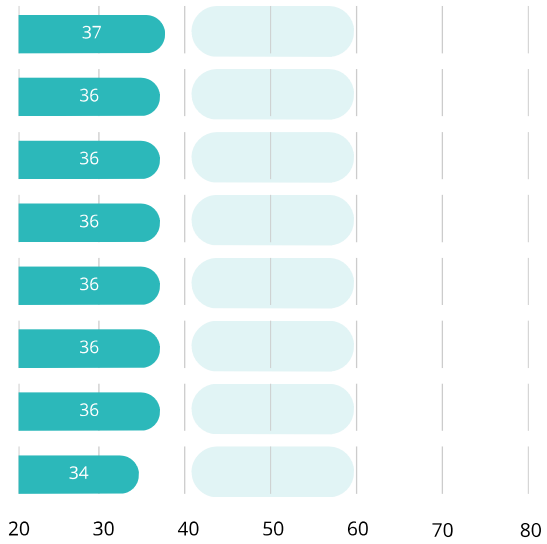
N°	Dimensions	Note T
21	Administration & qualité	67
22	Organisation & voyage	65
23	Communication & marketing	55
25	Économie & finances	55
24	Accueil & service	51
2	Logistique & transport	50
14	Littérature & médias	49
26	Vente & représentation	49
20	Droit & justice	48
1	Sécurité	42
6	Entretien & travaux manuels	42
4	Technique & mécanique	41
5	Informatique & télécommunication	41
10	Alimentation	41
3	Construction	40
7	Mode & esthétique	40
9	Nature	39
11	Artisanat & arts plastiques	37

Graphe



Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

N°	Dimensions	Note T	Graphe
19	Sciences humaines	37	
8	Sport	36	
12	Arts visuels & design	36	
13	Musique & spectacle	36	
15	Enseignement	36	
17	Santé & soins	36	
18	Sciences naturelles	36	
16	Actions sociales	34	



Pour ce qui est du graphique ci-dessus, vous noterez que les scores compris entre 40 et 60 (zone légèrement blanchie) se situent dans la moyenne des passations (nous vous rappelons que vos résultats sont comparés à une norme statistique). En d'autres termes, les résultats se situant dans cette zone ne représentent pas pour vous un attrait plus important que pour la majorité des gens. A la page suivante, nous vous donnons davantage d'explications sur les dimensions les plus valorisées de votre passation.

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Vous trouverez ci-dessous les 6 dimensions les plus intéressantes avec leurs explications :

Administration & qualité

Caractérise les activités administratives, de gestion, de contrôle et d'amélioration continue. Les personnes qui travaillent dans ces métiers ont un rôle de coordination, de production de documents écrits, de mise en place de processus et d'application de procédures.

Organisation & voyage

Un score élevé marque un intérêt pour les activités touristiques et les événements, pour les particuliers ou les entreprises. Le domaine regroupe tant les professions visant à présenter et promouvoir des activités sur le territoire que celles proposant des excursions à l'étranger.

Communication & marketing

Catégorie en lien avec l'analyse des comportements d'achat de la clientèle, la promotion de produits ou de l'image d'une entreprise ou d'une institution. Sont principalement concernées par ce groupe les professions de la publicité, de la communication et du marketing.

Économie & finances

Regroupe les métiers de la finance, de l'économie, de l'immobilier, de la gestion d'entreprise et des assurances. Les professions entrant dans cette catégorie ont toutes pour point commun un rapport à l'investissement, l'optimisation des profits et/ou la maîtrise du risque financier.

Accueil & service

Un score élevé marque un intérêt pour les activités en rapport avec le service à la clientèle dans des contextes divers (hôtellerie et restauration principalement mais non exclusivement) ainsi que les métiers de l'accueil (en entreprise ou lors d'événements).

Logistique & transport

Catégorie représentant les activités liées à la manutention de marchandises et le transport de biens ou de personnes, que ce soit par voie aérienne, terrestre ou maritime. Elle regroupe donc autant les professions de la logistique et des livraisons que celles des transports publics.

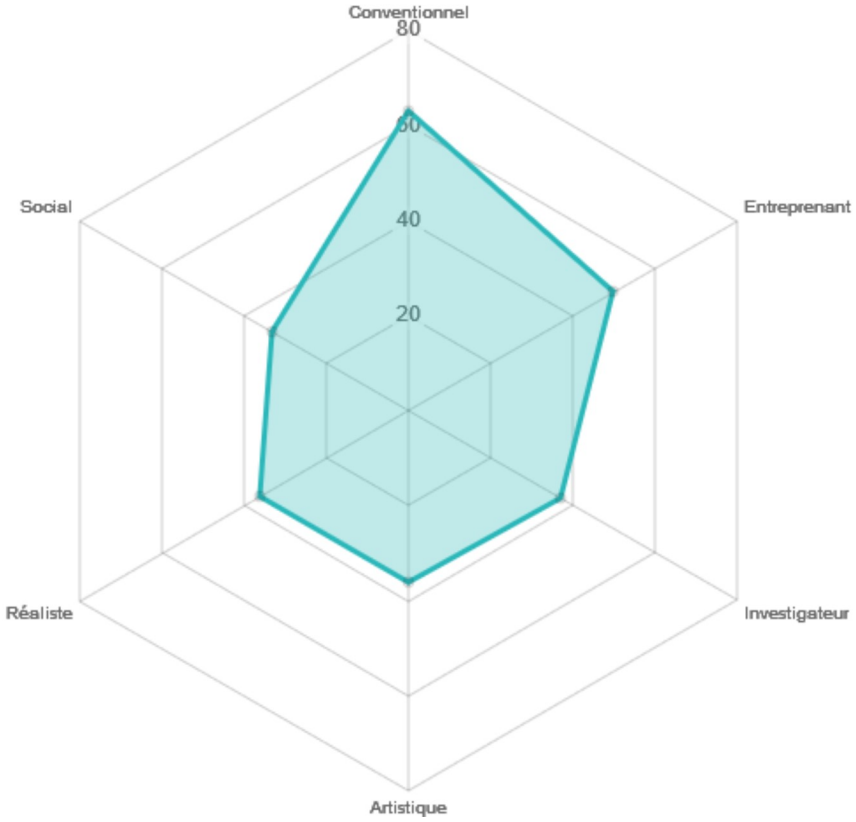
Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Correspondance RIASEC

Dans cette section de votre rapport, nous établissons une correspondance entre vos résultats et un modèle auquel il est souvent fait mention dans le cadre des tests d'orientation : le modèle RIASEC de John Holland. Avec le temps, ce modèle a su s'imposer et a trouvé un écho suffisamment large pour que la plupart des tests d'orientation y fassent directement ou indirectement référence. Dans le cas de Vocatio, c'est une référence indirecte : le test n'est pas construit selon le modèle RIASEC, mais nous sommes capables de générer une extrapolation – c'est-à-dire une correspondance – sur celui-ci.

Le modèle RIASEC de Holland est composé de six dimensions motivationnelles différentes qui ont toutes la particularité de renvoyer autant à des secteurs professionnels (contextes) qu'à une description de la personnalité (types). Plus concrètement, il permettra au professionnel qui vous accompagne dans votre démarche d'orientation de comprendre la structure de vos intérêts. Cette page et la suivante lui sont donc davantage destinées.

Comme pour les pages relatives aux 26 dimensions, les notes ci-dessous et à la page suivante se situent entre 20 et 80, cette dernière note exprimant un attrait important.



Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Voici dans l'ordre de préférence les six types RIASEC, accompagnés d'une explication sommaire, ainsi que les résultats obtenus à chacun d'eux :

Conventionnel

Individus motivés par des activités administratives et de gestion.

Entreprenant

Personnes enclines à des activités d'influence, de vente, de direction, etc.

Investigateur

Personnes analytiques, axées sur la réflexion, la résolution de problèmes, etc.

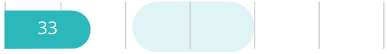
Artistique

Individus proches des métiers artistiques (littérature, musique, beaux- arts, etc.).

Réaliste

Personnes centrées sur le mouvement, les activités manuelles, techniques, etc.

Social



Individus motivés par la relation d'aide, les soins, l'accompagnement.

Avec la typologie RIASEC, il est possible de rendre compte des trois dimensions ayant obtenu les scores les plus élevés. Pour l'exprimer, on prend la première lettre de la dimension dominante à laquelle on ajoute la première lettre des deux dimensions suivantes. Voici donc votre profil RIASEC :

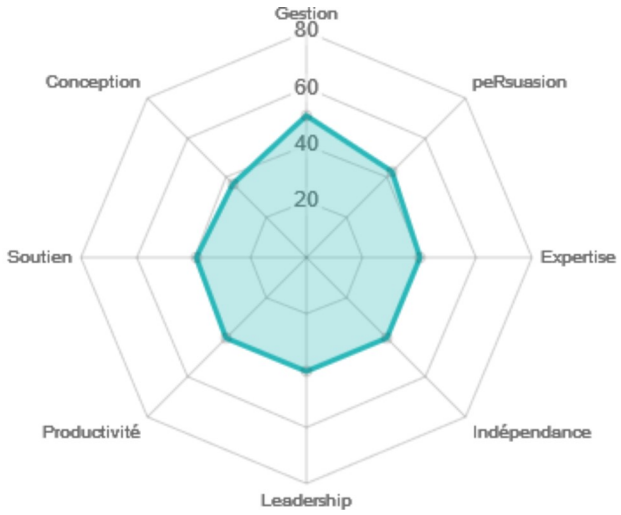
C E I

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Rôles professionnels

Précédemment, nous avons tenté de définir des domaines professionnels susceptibles de vous intéresser. Nous avons également établi des liens avec le modèle RIASEC. Nous procédons ici à une estimation des rôles professionnels que vous semblez privilégier. En d'autres termes, nous souhaitons connaître le type de fonction ou de posture recherchée au sein du domaine professionnel choisi.

Voici à présent vos résultats obtenus à chaque dimension. Le graphique ci-dessous se lit de la même manière que celui relatif aux dimensions RIASEC (notes de 20 à 80) :"



A la page suivante, nous reprenons chaque dimension ci-dessus pour en donner le score précis et la signification exacte.

Pour bien exploiter ce graphique, on s'intéresse aux deux ou trois dimensions les plus marquées. Quand un score est élevé, la zone ci-dessus s'étend vers l'extérieur. Quand le résultat à une dimension est faible, alors la zone est plus proche de son centre. Voici les deux ou trois dimensions ayant obtenu, dans votre cas, les meilleurs résultats, classées dans l'ordre d'importance :

#	Rôles professionnels préférés	Note
1	Gestion	50
2	peRsuasion	43
3	Expertise	40

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Vous trouverez ci-dessous et à la page suivante 8 dimensions de rôle avec leurs explications :

Gestion

Tel qu'il est entendu dans ce test, la gestion est synonyme de suivi d'un processus, d'une activité ou d'une entreprise, en particulier les éléments administratifs du domaine.

peRsuasion

Cette dimension couvre en particulier les fonctions nécessitant des talents oratoires, une capacité à convaincre, rallier ou promouvoir.

Expertise

Cette dimension exprime une valorisation de compétences techniques avec un rôle de spécialiste, voire de consultant sur un ou plusieurs sujets particuliers.

Indépendance

Un score élevé à cette dimension indique une forte recherche d'indépendance – ou tout du moins d'autonomie – dans ses activités.

Leadership

Un score élevé signifie un attrait pour un rôle de direction, de gestion d'équipe et de stratégie d'entreprise.

Productivité

Les personnes qui ont une bonne note à cette échelle sont avant tout efficaces et soucieuses de bien faire leur travail, et d'atteindre les objectifs fixés.

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Soutien

Cette échelle mesure l'attrait que l'on peut avoir à tenir un rôle de support ou de soutien à la clientèle ou l'entreprise.

Conception

Par "conception", il est entendu créativité, réflexion analytique ou synthétique et autres activités intellectuelles ou artistiques.

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Professions suggérées

Afin du vous aider à démarrer la prochaine étape de votre parcours d'orientation professionnelle, nous vous proposons ci-dessous et aux pages suivantes 68 métiers susceptibles de vous convenir, divisés en quatre catégories de formation. Les chiffres qui les accompagnent représentent le pourcentage de chance qu'ils vous conviennent. Ces quatre listes sont issues de plus de 600 fiches métiers figurant sur le site suisse Orientation.ch et la sélection s'est faite à l'aide de vos résultats obtenus aux 26 domaines d'intérêts professionnels. Nous avons mis en gras tous les métiers qui ont 90 % de chance et davantage de correspondre à vos intérêts. Veuillez prendre note que cette sélection de métiers n'est pas exhaustive et ne représente qu'un échantillon incomplet de professions en rapport avec vos intérêts. Pour en tirer pleinement profit, veuillez utiliser la méthodologie décrite à la page 16. Selon votre pays d'origine, l'appellation des métiers peut changer.

Formations initiales

Les formations des métiers ci-dessous nécessitent les acquis correspondant à la fin de la scolarité obligatoire. La majorité d'entre eux sont des Certificats Fédéraux de Capacité (CFC) ou des Attestations Fédérales Professionnelles (AFP). Veuillez vous renseigner auprès des offices d'orientation ou sur Orientation.ch pour connaître les conditions d'accès.

- Agent de voyages (98%)
- Employé de commerce CFC (95%)
- Assistant de bureau AFP (92%)
- Agent en information documentaire CFC (82%)
- Spécialiste en hôtellerie CFC (79%)
- Assistant dentaire CFC (77%)
- Spécialiste en communication hotelière CFC (75%)
- Spécialiste en restauration de système CFC (75%)
- Agent de transports publics CFC (74%)
- Agent relation client CFC (74%)
- Employé de remontées mécaniques AFP (74%)
- Gestionnaire du commerce de détail CFC (74%)
- Assistant du commerce de détail AFP (74%)
- Libraire CFC (73%)
- Gestionnaire en intendance CFC (72%)
- Médiamaticien CFC (72%)
- Spécialiste en restauration CFC (71%)
- Assistant médical CFC (71%)
- Conducteur de véhicules légers AFP (71%)
- Logisticien CFC (71%)

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Formations supérieures

Les formations des métiers ci-dessous sont habituellement accessibles aux détenteurs d'un titre suite à une formation professionnelle initiale (voir précédemment). La majorité d'entre eux sont des Brevets Fédéraux (BF), Diplômes Fédéraux (DF) et Diplômes d'Ecoles Supérieures (ES). Veuillez vous renseigner auprès des offices d'orientation ou sur Orientation.ch pour connaître les conditions d'accès.

- Assistant de direction BF (99%)
- Spécialiste de douane BF (92%)
- Officier de l'état civil BF (91%)
- Expert en assurances de pension DF (91%)
- Expert en finance et controlling DF (91%)
- Spécialiste de commerce international BF (91%)
- Spécialiste en assurances sociales BF (89%)
- Déclarant en douane BF (89%)
- Assistant de gestion en pharmacie BF (88%)
- Expert en opérations des marchés financiers DF (88%)
- Expert fiscal DF (88%)
- Spécialiste en gestion de PME BF (88%)
- Economiste d'assurance ES (88%)
- Economiste d'entreprise ES (88%)
- Planificateur en communication BF (88%)
- Gestionnaire en tourisme ES (87%)

Formations Hautes Écoles

Les formations des métiers ci-dessous sont habituellement accessibles aux détenteurs d'un maturité (fédérale ou professionnelle) et sont dispensées dans les Universités (UNI), les Écoles Polytechniques Fédérales (EPF) et les Hautes Écoles Supérieures (HES). La durée de formation est variable. Veuillez vous renseigner auprès des offices d'orientation ou sur Orientation.ch pour connaître les conditions d'accès.

- Manager en tourisme HES (90%)
- Consultant en entreprise (85%)
- Economiste d'entreprise HES (82%)
- Economiste UNI (82%)
- Greffier de tribunal (81%)
- Actuaire UNI (80%)
- Economiste d'entreprise HES en hôtellerie et professions de l'accueil (80%)
- Ingénieur HES des médias (80%)
- Diplomate (79%)
- Journaliste (76%)
- Informaticien de gestion HES (75%)
- Traducteur (74%)
- Juriste UNI (72%)
- Officier de carrière (72%)
- Notaire (71%)
- Interprète de conférence (71%)

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Autres formations

Cette dernière liste regroupe des métiers dont la formation, la difficulté d'accès ou la reconnaissance est grandement variable. Veuillez vous renseigner auprès des offices d'orientation ou sur Orientation.ch pour connaître les conditions d'accès.

- Secrétaire communal ou municipal (96%)
- Expert qualité (95%)
- Collaborateur consulaire (94%)
- Concierge d'hôtel (91%)
- Taxateur fiscal (89%)
- Hôte d'accueil (84%)
- Trader (82%)
- Régisseur en audiovisuel (82%)
- Assistant de sécurité publique (81%)
- Editeur (81%)
- Secrétaire médical (80%)
- Attaché de presse (79%)
- Organisateur d'événements (79%)
- Ludothécaire (78%)
- Scripte (76%)
- Conducteur de taxi (75%)

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Prolonger la réflexion

Aux pages précédentes, nous vous avons présenté des listes de professions, dont une minorité seulement devraient réellement vous intéresser. Nous vous invitons toutefois à chercher à apprendre à les connaître avant de les rejeter ou de les accepter. Pour cela, nous vous proposons de procéder par étapes : effectuez un premier tri en notant dans les cases correspondantes les symboles suivants :

- « Je connais ce métier, j'en ai une représentation correcte, et il m'intéresse. »
- « Je connais ce métier, j'en ai une représentation correcte, mais il ne m'intéresse pas. »
- « Je ne suis pas sûr-e de connaître ce métier ou je ne sais pas s'il m'intéresse ou non. »

Une fois cette pré-sélection opérée, rendez-vous sur le site suivant :

http://orientation.ch

Faites ensuite ce qui suit :

1. Cherchez-y toutes les fiches métier dont les cases ont été cochées d'un '☑' ou non cochées ('☐').
2. Imprimez-les et lisez-les. Soulignez de couleurs différentes ce qui est intéressant et ce qui ne l'est pas.
3. Hiérarchisez ! Mettez dans l'ordre de préférence les fiches.
4. Poursuivez vos recherches sur Internet et ailleurs : approfondissez les pistes retenues.
5. Faites de nouvelles recherches, intégrez d'autres professions qui ne figurent pas dans ce rapport.

Si vous habitez un autre pays que la Suisse, la consultation d'un des sites ci-dessous pourrait vous intéresser. Gardez à l'esprit que les métiers des pages précédentes reposent sur une terminologie helvétique. La correspondance des termes employés par Vocatio avec ces sites n'est pas garantie.

France	http://onisep.fr
	http://pole-emploi.fr
Québec	http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/
	http://www.toutpourreussir.com/
Tunisie	http://www.emploi.gov.tn
Belgique	http://metiers.siep.be

Quelles que soient vos recherches, ne vous limitez pas à quelques informations sommaires ! Allez à la rencontre de professionnels et demandez-leur de vous parler de leur métier. Enfin, établissez une stratégie d'action et, si besoin, demandez l'aide d'un professionnel de l'orientation.

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Impressions

Vous venez de passer le test Vocatio qui a effectué une analyse de vos réponses sans intervention humaine directe. Certains résultats vous ont peut-être paru pertinents, mais il est aussi possible que d'autres vous aient interpellé ou surpris. Nous vous invitons, quoi qu'il en soit, à noter ci-dessous vos impressions, à la suite de chacune des questions posées, afin d'aller au-delà des constats de l'évaluation. Prenez le temps de le faire par écrit.

1) De manière générale, que pensez-vous de vos résultats ? Représentent-ils fidèlement et suffisamment vos intérêts pour que vous en teniez compte ?

2) Quelles sont les pistes professionnelles que vous envisagez d'investiguer davantage ?

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

3) Quelles seront vos méthodes pour mieux connaître ces métiers et vous positionner ?

4) Listez ci-dessous les deux ou trois idées restantes après investigation, et notez les prochaines étapes pour chacune d'elles en vue de leur mise en œuvre.

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.

Conclusion

Nous vous remercions d'avoir passé le test Vocatio. Nous espérons que les résultats que vous avez obtenus seront vraiment aidants pour soutenir votre réflexion.

Nous terminons ce rapport avec quelques recommandations :

- Rappelez-vous qu'un test, quel qu'il soit, n'est qu'un moyen réducteur et imparfait d'évaluer une composante humaine complexe. Ne prenez donc pas pour acquis les résultats de Vocatio, mais interrogez-les, confrontez-les à vos réflexions et ressentis, et utilisez-les au mieux pour dépasser la situation présente.

- Si les résultats de cette évaluation ont permis d'apporter une réponse définitive à vos questions, nous en sommes satisfaits. Dans la plupart des cas, cependant, la passation d'un questionnaire n'est que le début d'une démarche d'orientation. Celle-ci peut être déroutante dès lors qu'on l'aborde seul. Ne restez pas dans le désarroi sans soutien ! Dans la majorité des pays francophones, un accompagnement à l'orientation gratuit (et généralement étatisé) existe. Faites appel à des professionnels pour vous aider, au moins jusqu'à ce que le projet soit clarifié.

- Soyez aussi actif ou active que possible : votre choix professionnel sera d'autant plus sûr qu'il reposera sur une investigation "tous azimuts" des pistes suggérées. Osez la curiosité !

Signa Assessment, c'est encore d'autres outils et formes d'évaluation que nous vous invitons à découvrir via notre site web. Nous nous réjouissons d'ores et déjà de votre visite et espérons vous être encore utiles à l'avenir.

http://signa-assessment.com/

Copyright © 2012-2018 Signa Assessment Sàrl, tous droits réservés.